

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Медведевский детский сад №5 «Золотая рыбка»
Медведевского района Республики Марий Эл
на 2025-2028 годы**

Подписан сторонами:

От работодателя:

От работников:

Руководитель

Председатель первичной
профсоюзной организации


_____(С.В. Ахмадуллина)



_____(М.Г. Даутова)

МП

07 сентября 2026 года

07 сентября 2026 года

Уведомительная регистрация произведена в Медведевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Регистрационный номер 102

« 14 » 09 2026 года

Председатель



И.А.Долгова

Проведена уведомительная регистрация в уведомлении занятости Медведевского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>102</u>
от	<u>14</u> сентября 20 <u>26</u> г.
Ответственное лицо	<u>И.А. Долгова</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О. <u>И.А.</u>)

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Медведевский детский сад №5 «Золотая рыбка» на 2025 – 2028 годы и изложить в следующей редакции Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ «Медведевский детский сад № 5 «Золотая рыбка» на 2025 – 2028 годы:

1.1. «ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты.

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляются приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4. Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3. Условия производства компенсационных выплат

3.1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4 – 12%
3.2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 ч. до 06.00 ч.)	35%
3.3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее, чем в двойном размере
3.4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%

3.5.	За индивидуальное обучение на дому обучающихся (воспитанников) при наличии соответствующего медицинского заключения, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам	20%
3.6.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

За осуществление неаудиторной деятельности

3.7.	Заведование	
	- кабинетом, центром, уголком, паспортизированным музеем	5 - 25%
	- спортивным залом, музыкальным залом	10 - 30%
	- бассейном	10 - 30%
3.8.	Руководство методическим объединением:	
	- образовательной организации	5%
	- района	10%
3.9.	Превышение предельной наполняемости группы	
	- до 5 воспитанников	20%
	- до 10 воспитанников	30%
3.10.	Работа в группе раннего возраста	
	- с 1 года до 2 лет	40%
	- с 2 лет до 3 лет	30%
3.11.	Работа в разновозрастной группе	
	- два возраста	25%
	- три возраста и более	35%
3.12.	За работу с детьми с ОВЗ в обычных группах на 1 ребенка	30%
3.13.	За работу с детьми-инвалидами в обычных группах на 1 ребенка	30%
3.14.	За коррекционную работу с детьми на основании рекомендаций психолого-педагогического консилиума учреждения	10 - 40%
3.15.	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	10 - 30%
3.16.	Работа в консультационном центре учреждения	10%
3.17.	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	10 - 30%
3.18.	Ведение инновационной деятельности	
	- на муниципальном уровне	15%
	- на республиканском (региональном) уровне	30%
	- на федеральном уровне	40%
3.19.	Ведение делопроизводства	10 - 100%
3.20.	Выполнение обязанностей секретаря педагогических советов	5 - 15%
3.21.	Работа в комиссиях	5 - 15%
3.22.	Работа в должности:	
3.22.1.	председателя первичной профсоюзной организации	10 - 50%
3.22.2.	уполномоченного по охране труда	10 - 30%
3.22.3.	общественного инспектора по охране прав детства	10 - 30%
3.22.4.	контролёра за организацией питания детей	5 - 15%
3.22.5.	специалиста психолого-педагогического консилиума	5 - 25%
3.22.6.	администратора узла образовательного портала, ответственного за работу: Е-услуги, Сетевой город, Навигатор, СБИС, Честный знак, Меркурий, Единая информационная система закупок	10 - 50%

3.22.7.	ответственного за безопасность образовательного процесса (антитеррористическая безопасность)	10 - 50%
3.22.8.	ответственного за безопасность учреждения	10 - 50%
3.22.9.	ответственного за ГО и ЧС	10 - 50%
3.22.10.	ответственного за пожарную безопасность	10 - 50%
3.22.11.	ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения (по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма)	20 - 60%
3.22.12.	наставника молодого специалиста	15 - 30%
3.22.13.	ответственного за ведение воинского учета и бронирование военнообязанных	10 - 50%
3.22.14.	ответственного за работу с документами по коммунальным услугам сотрудников	5 - 20%
3.23.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
3.24.	Чистка контейнеров	5%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5 - 10%
	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с воспитанниками	5 - 25%
	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся (воспитанников)	5%
	Организация работы по туризму и краеведению	10%
	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10 - 20%
	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10 - 30%
	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5 - 30%
	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%
	Младшим воспитателям за непосредственно осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.	40 - 100%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки.

4.3.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1000 рублей.

При наличии двух или более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.3.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

4.3.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4. Выплаты за стаж работы

4.4.1. Надбавка за стаж работы устанавливается:

педагогическим работникам – за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы в учреждении:

- от 1 года до 5 лет – до 5%;
- от 5 лет до 10 лет – до 10%;
- от 10 лет до 15 лет – до 15%;
- от 15 лет до 30 лет – до 20%;
- свыше 30 лет – 25%.

Надбавка является ежемесячной и устанавливается в процентном соотношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника.

4.4.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы

4.6.1. Премияльные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или образовательного учреждения, государственными и профессиональными праздниками.

Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период.

4.6.2. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6.3. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей педагога за отчетный период. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие, год).

Количество баллов по результатам труда каждого работника подтверждается документально дипломами, грамотами, сертификатами, завизированными приказами выдавшего органа, копии которых хранятся в комиссии по распределению стимулирующего фонда.

4.6.4. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$$S_i = S/B * B_i, \text{ где:}$$

S_i - сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S - сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B - общая сумма баллов по выполненным работам;

B_i - сумма баллов по выполненным работам i -м работником.

4.6.5. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника;
- отсутствие экономии фонда оплаты труда.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере – 3000 рублей;

- в связи с трудным материальным положением – 3000 рублей;

- в связи со смертью близкого родственника (супруг/супруга, отец/мать, дети, родные братья/сестры) – 3000 рублей;

- в случае стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д.) – 5000 рублей;

- на приобретение дорогостоящих лекарств – 3000 рублей;

- на оплату счетов за дорогостоящие операции – до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.»

Все остальные пункты указанного раздела остаются без изменений.

МАДОУ «Медведевский детский сад
№ 5 «Золотая рыбка»

Пронумеровано и пронумеровано

на листах

Зав. д/с Ахмедуллина С. В.

