

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Ежовский детский сад «Солнышко»
Медведевского района Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Руководитель



(М.С. Седанова)

« 09 » 03 2023г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 (Л.М. Мельникова)

МП

« 09 » 03 2023г.

Уведомительная регистрация произведена в Медведевской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования

« 15 » 03 2023 года,

регистрационный номер 30.

Председатель



И.А.Долгова

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между МДОБУ «Ежовский детский сад «Солнышко» и Первичной профсоюзной организации на 2021 – 2023 годы , зарегистрированный в ГКУ Республики Марий Эл «Центр занятости населения Медведевского района», регистрационный номер 69:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Ежовский детский сад «Солнышко» Медведевского района Республики Марий Эл на 2021-2023 гг. и **изложить** в следующей редакции:

Пункт 2.1.11. Раздел II. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников»
Приложения № 5 к Коллективному договору дополнить следующие пункты:

Правил прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

На основании с ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Пункт 6.6. Раздел VI. «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение»
Приложения № 5 к Коллективному договору дополнить следующие пункты:

Правил дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника и пребывания его в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В соответствии с абзацем 4 статьи 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.