

СОГЛАСОВАНО  
с выборным органом первичной  
профсоюзной организации  
образовательного учреждения (протокол от  
«13» сентября 2021 г. № 24)

Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации

Вал  
(подпись)

А.Н. Фадеева  
(Ф.И.О.)

Приложение № 1  
к коллективному договору МДОБУ  
«Азановский детский сад Колосок» на  
2021 – 2023 годы

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель образовательного  
учреждения

А.В. Юбилев  
(подпись) (Ф.И.О.)



2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

### 2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4. Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

### **3. Условия производства компенсационных выплат**

1	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №3)	4 – 12%
2	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	до 50%
	за каждый час работы в вечернее время (в периоде 18.00 до 22.00)	20%
3	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
5	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
6	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам	не менее чем на 50%
7	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

#### **За осуществление неаудиторной деятельности**

8	Превышение предельной наполняемости класса, группы	5 – 20%
9	Работа в разновозрастной группе	15-20%
10	Работа в группе раннего возраста	до 10%
11	За работу с детьми с ОВЗ	до 20%
12	За работу с детьми-инвалидами	до 20%
13	За работу с неорганизованными детьми	до 10%
14	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	5-10%
15	Заведование кабинетом, центром, уголком	5-20%
	учебно – опытным участком (с 01 апреля по 31 октября)	20%
	спортзалом, бассейном	35%
	паспортизированным музеем	5-20%
16	Работа в консультационном центре учреждения	5-10%
17	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	10-20%
18	Ведение инновационной деятельности	

	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
19	Руководство методическим объединением учреждения	5%
	район	10%
20	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	5-20%
21	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
22	За чистку контейнеров	5%
23	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	20-30%
	Уполномоченного по охране труда	10-30%
	Специалиста (ответственного) по охране труда	15-100%
	Общественного (уполномоченного) инспектора по охране прав детства	10-30%
	Контролера за организацией питания детей	5%-10%
	Кассира	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	5-20%
	Администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, Навигатор, Меркурий	10-50%
	Руководителя стажировки (на период стажировки)	10-15%
	Ответственного за безопасность образовательного процесса	10-30%
	Ответственного за безопасность учреждения	10-30%
	Ответственного за гражданскую оборону и ЧС	10-30%
	Ответственного за пожарную безопасность	10-30%
	Ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10-30%
	Ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	10-30%
	Ответственного за работу с квитанциями по коммунальным услугам	5-30%
24	Работа в комиссиях	5-10%

#### 4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

1	Подготовка победителей и призеров районных предметных олимпиад	5-10%
2	Подготовка призеров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад	10-20%
3	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5-10%

4	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с воспитанниками	5-25%
5	Участие в мониторингах индивидуальных достижений воспитанников	5%
7	Организация работы по туризму и краеведению	10%
8	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10-20%
9	Образцовое содержание группы и вверенного имущества	5-10%
10	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листвы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10-30%
11	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5-30%
12	За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	5-25%
13	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%
14	Младшим воспитателям за непосредственно осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.	40-100%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) при наличии экономии фонда заработной платы.

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или школы, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период (Приложение №1).

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$$S_i = S/B * V_i, \text{ где:}$$

$S_i$  – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся  $i$ -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

$S$  – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

$B$  – общая сумма баллов по выполненным работам;

$V_i$  – сумма баллов по выполненным работам  $i$ -м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

## **5. Условия производства выплат социального характера**

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере -1000 рублей;

- на материальную помощь - 1000-2500 рублей;

- на рождение ребенка – 1000 рублей;

- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители)- 1000 рублей;

- на помощь при пожаре – 3000 рублей;

- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств при болезни свыше одного месяца – 1000 рублей;

- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

### Показатели эффективности работы педагогических работников

№ № п/ п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины, в том числе качественная подготовка отчетов, заполнение журналов, календарно-тематического планирования.	Без замечаний. С незначительными замечаниями	1	
2	Подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом учреждения	Контроль ст.воспитатель	1	
3	Применение на (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий	Контроль ст.воспитатель	1	
4	Качество проведения образовательной деятельности – по результатам внутреннего контроля	Контроль ст.воспитатель	1	
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	Контроль ст.воспитатель	1	
6	Снижение заболеваемости детей группы в сравнении с показателем учреждения	Контроль ст.воспитатель	1	
7	Результативность участия педагогов в конкурсах	Уровень учреждения Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	5 10 15 20	
8	Эффективность работы воспитателя	Психологическая комфортность группы. Удовлетворенность деятельностью родителями. Отсутствие жалоб.	1	
9	За участие одного или нескольких воспитанников в конкурсах	Уровень учреждения Муниципальный уровень	5 10 15	

		Республиканский уровень Всероссийский уровень	20	
10	Охрана жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие травм	1	
11	Соблюдение режима дня для воспитанников	Контроль ст.воспитатель	1	
12	Работа с родителями		1	
<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>				

Работник \_\_\_\_\_ ( )

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ ( )

Члены комиссии \_\_\_\_\_ ( )

\_\_\_\_\_ ( )

СОГЛАСОВАНО  
с выборным органом первичной  
профсоюзной организации  
образовательного учреждения (протокол от  
«13» сентября 2021 г. № 24)

Приложение № 2  
к коллективному договору МДОБУ  
«Азановский детский сад Колосок» на  
2021 – 2023 годы

Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации

*Вас*  
(подпись)

*Васильева Л.Н.*  
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель образовательного  
учреждения

*И*  
(подпись)

*М.В. Дубинина*  
(Ф.И.О.)



### ФОРМА расчётного листа

Учреждение

Месяц начисления

Подразделение

Расчётный листок за (месяц, год)

Фамилия, имя, отчество					Подразделение		
К выплате:					Должность		
Табельный номер							
Общий облагаемый доход:							
Применено вычетов по НДФЛ: на "себя" _____ на детей _____ имущественных _____							
Вид	Период	Отработано Дни Часы	Оплачено Дни Часы	Сумма	Вид	Период	Сумма
<b>1. Начислено</b>				<b>2. Удержано</b>			
Оклад по дням					Профизносы		
Премия – стим. фонд					НДФЛ исчисленный		
Дополнительная надбавка							
Прочие доплаты (суммой)							
Всего начислено				Всего удержано			
<b>3. Доходы в натуральной форме</b>				<b>4. Выплачено</b>			
					Через кассу (аванс)		
					Через кассу (под расчет)		
Всего натуральных доходов				Всего выплат			
Долг за учреждением на начало месяца				Долг за учреждением на конец месяца			



## Виды выплат:

Больничный	Делопроизводство
Больничный за счет работодателя	Денежное поощрение
Больничный при профзаболевании	Дни, учтенные до начала эксплуатации
Больничный при травме на производстве	Доплата до МРОТ
Вредность	Доплата до МРОТ (по ставке)
Вредность в школе	Доплата до МРОТ (сумма)
Вредность в школе	Доплата за ночное время сторожам
Доплата за прошлый период	Оплата по окладу (по часам)
Доплата за работу в ночное время	Оплата работы в праздничные и выходные дни
Доплата за работу в праздничные дни (дневное время)	Оплата работы в праздничные и выходные дни без повышенной оплаты
Доплата за работу в праздничные дни (ночное время)	Оплата сверхурочных часов
Доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей	Оплата сверхурочных часов без повышенной оплаты
Дополнительная надбавка	Особые условия
Дополнительный отпуск	Отгул
Дополнительный отпуск	Отпуск без оплаты согласно ТК РФ
Дополнительный отпуск (с переносом праздников)	Отпуск за свой счет
Дополнительный отпуск (с продлением праздников)	Отпуск на период санаторно-курортного лечения (за счет ФСС)
Дополнительный учебный отпуск (оплачиваемый)	Отпуск основной
Дополнительный учебный отпуск без оплаты	Отпуск по беременности и родам
Единовременная выплата к отпуску	Отсутствие по болезни
Единовременное начисление	Отсутствие по болезни (больничный еще не закрыт)
ежегодный очередной отпуск	Отсутствие по невыясненной причине
За выслугу лет	Платные по договорам
За напряженность и сложность в работе	Платные услуги
За неблагоприятные условия труда	Платные услуги
За работу по должности председателя профкома	Пособие по уходу за ребенком до полутора лет
За увеличение объема работ	Пособие по уходу за ребенком до трех лет
Заведование кабинетом	Премия месячная
Замещение	Премия месячная
Замещение в детских садах	Премия стим. фонд
Замещение в школах	Проверка тетрадей в 1-4 классах (от ставки) 1
Квалификация	Проверка тетрадей в 1-4 классах (от ставки) 2
Классное руководство	Проверка тетрадей в 5-11 классах (от ставки) 1
Классное руководство (разовое начисление)	Проверка тетрадей в 5-11 классах (от ставки) 2
Классное руководство (сумма)	Проверка тетрадей в 5-11 классах (от суммы)
Классное руководство (фед)	Прогул
Командировка	Прочие доплаты (процентом)
Компенсация морального вреда	Прочие доплаты (суммой)
Компенсация отпуска (Дополнительный отпуск (с продлением праздников))	Прочие доплаты учителям
Компенсация отпуска (Дополнительный отпуск)	Часы выравнивания 1 - 4 кл.
Компенсация отпуска (ежегодный очередной отпуск)	Часы русского и национального
Компенсация отпуска (Отпуск основной)	Часы русского и национального 1-4 кл.
Компенсация при увольнении (выходное пособие)	
Материальная помощь	
Материальная помощь к отпуску	
Материальная помощь при рождении ребенка	
Материальная помощь, не облагаемая налогами	
Методлитература (все)	
Методлитература садики	
Нагрузка 2 смена	
Нагрузка в 1-4 классах (18)	
Нагрузка в 5-11 классах (18)	
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	
Надомное обучение	
Надомное обучение 1-4 кл.	
Надтариф	
надтариф суммой	

Неоплачиваемые дни отпуска по беременности и родам	
Оклад опека	
Оплата в период повышения квалификации	
Оплата вынужденного простоя	
Оплата дней ухода за детьми-инвалидами	
Оплата за время прохождения медицинского осмотра	
Оплата за дни сдачи крови и ее компонентов	
Оплата по окладу	
Оплата по окладу	