Утверждена приказом
по МДОБУ «Русскокукморский
детский сад «Яблочко»
от 21.08.2019 г. № 33/ОД

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Русскокукморский детский сад «Яблочко»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства РМЭ от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

программы «Нулевой травматизм»

в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Русскокукморский детский сад «Яблочко»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)	Заведующий	01.01.2019	ФОТ	
1.2.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	31.08.2019	ФОТ	
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий	В течение года		
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Заведующий	В течение года		
2.	**ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ**				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, ответственный за ОТ	2 раза в год		
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, ответств-й за ОТ	Согласно плана		
2.3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий, ответственный за ОТ	По мере необходимости		

2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, ответств-й за ОТ	В течение года		
3.	**ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ**				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий, ответственный за ОТ	В течение года		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий, ответственный за ОТ	09.2019	Внебюджет	
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий, ответственный за ОТ	09.2019		
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Профком	04.2020		
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Заведующий, профком	В течение года		
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий	При проведении СОУТ	Бюджет	
4.	**СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ**				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся	Заведующий	При проведении СОУТ		

	компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах				
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Заведующий	При проведении СОУТ		
4.3.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Заведующий	По мере необходимости	Бюджет	
4.4.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Заведующий	По мере необходимости	Бюджет	
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Заведующий	По мере необходимости	Бюджет	
5.	**ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ**				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	11.2022	Бюджет	
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий	Согласно СОУТ	Бюджет	

5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий	Согласно СОУТ		
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, заведующий хозяйством	В течение года	Бюджет, внебюджет	
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий, заведующий хозяйством	2 раза в год	Бюджет	
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Заведующий	По мере необходимости	Бюджет	
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий	По мере необходимости		
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Бюджет	
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заведующий, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Бюджет	
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики	Заведующий	По мере необходимости	Бюджет	

	деятельности организации				
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Бюджет	
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий, заведующий хозяйством	В течение года		
5.13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	В течение года		
6.	**ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При приеме на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий	При приеме на раьоту		
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий, ответств-й за ОТ	2 раза в год		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий, ответств-й за ОТ	По мере необходимости		
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий, ответст-й за ОТ	По мере необходимости		
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств	Заведующий	05.2020	Бюджет	

	работодателя				
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий	1 раз в год	Бюджет, внебюджет	
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий	1 раз в год	Бюджет	
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий	31.08.2019		
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Заведующий, ответственный за ОТ	По мере необходимости		
7.	**ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ**				
7.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Ответственный за ОТ	В течение года		
7.2.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Ответственный за ОТ, заведующий	04.2020		
7.3.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Ответственный за ОТ	В течение года		
7.4.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Ответственный за ОТ	09.2019		