

Отчёт
о выполнении коллективного договора за второе полугодие 2022г.
МДОБУ "Силикатный детский сад" Малыш"

протокол №12
"16" декабря 2022года

Коллективный договор заключён между работодателем в лице заведующего МДОБУ Трегубовой С.В. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Пашенко О. В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении "Силикатный детский сад" Малыш" в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально- трудовых прав профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в Управлении социальной защиты населения и труда в Медведевском районе 27.12.2021г. № 84

Трудовой договор. Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В июле 2022г. заключены дополнительные соглашения с сотрудниками о повышении МРОТ до 15279-00руб., октябре 2022г. заключились дополнительные соглашения с работниками в письменной форме в двух экземплярах, в связи с изменениями должностных окладов. Прекращение трудового договора с работником производится только, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки на реже чем один раз в три года. В сентябре 2022г уполномоченный по ОТ прошла обучение, в октябре прошли обучение «Нормативно-правовые и практические аспекты антитеррористической защищенности в образовательных организациях».

Рабочее время и время отдыха. Рабочее время работников определено Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), годовым планом, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения. Для педагогических работников(ст. воспитатель, воспитатель) учреждения установлена продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы(ст.333 ТК РФ).

Работа в выходной и не рабочие праздничные дни сторожам оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска работникам: -занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда поварам и рабочим кухни-7 дней, заведующему хозяйством-7дней. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность приёма пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка(ст. 108 ТК РФ).

Оплата и нормирование труда. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц каждые пол месяца по безналичному расчёту на личную банковскую карту сотрудника. Днями выплаты заработной платы являются 14 по 29 числа текущего месяца. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Гарантии и компенсации. Работодатель ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1% на проведение культурно -массовой и физкультурно- оздоровительной работы. Охрана труда и здоровья. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нём организованных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда и на сайте учреждения.

Со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методом и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Профком выполняет обязательства по организации культурно- досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения(вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями). Отчёты ППО и статистические уполномоченного по ОТ размещаются на сайте учреждения и профсоюзных уголках. Гарантии профсоюзной деятельности. Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.370 ТК РФ), содержащих нормы трудового права (ст.370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с декабря 2021года и заключён на период трёх лет (до2024года). За последнее время выполнения и реализация коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий :

Председатель первичной организации



Трегубова С.В.



Пащенко О.В.