

Отчёт

о выполнении коллективного договора за второе полугодие 2023г.

МДОБУ "Силикатный детский сад" Малыш"

протокол №12

"15" декабря 2023 года

Коллективный договор заключён между работодателем в лице заведующего МДОБУ Трегубовой С.В. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Пашенко О. В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении "Силикатный детский сад" Малыш" в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально- трудовых прав профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в Управлении социальной защиты населения и труда в Медведевском районе 27.12.2021г. № 84

Трудовой договор. Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В январе 2023г. заключены дополнительные соглашения с сотрудниками о повышении МРОТ до 16242-00руб., октябре 2023г. заключились дополнительные соглашения с работниками в письменной форме в двух экземплярах, в связи с изменениями должностных окладов. Прекращение трудового договора с работником производится только, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки на реже чем один раз в три года. В сентябре 2023г специалист по ОТ прошла обучение.

Рабочее время и время отдыха. Рабочее время работников определено Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), годовым планом, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для педагогических работников(ст. воспитатель, воспитатель) учреждения установлена продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы(ст.333 ТК РФ).

Работа в выходной и не рабочие праздничные дни сторожам оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска работникам: -занятым на

