Планкина Снежана Васильевна

Подписано цифровой подписью: Планкина Снежана Васильевна
Дата: 2022.01.19 16:03:26 +03'00'

Утверждено
Приказом заведующего
МДОБУ «Юбилейный
детский сад «Колокольчик»
«14» января №2-ОД
/Планкина С.В./

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм» в
МДОБУ «Юбилейный детский сад «Колокольчик»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4.Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

Утверждено
Приказом заведующего
МДОБУ «Юбилейный
детский сад «Колокольчик»
« 14 » января №2-ОД
_____/Планкина С.В./

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм» в
МДОБУ «Юбилейный детский сад «Колокольчик»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.
1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
4.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4.4.Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5.Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к программе
«Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

программы «Нулевой травматизм» в МДОБУ «Юбилейный детский сад «Колокольчик»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.2.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	Август		Улучшение условий труда
1.3.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция. рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
1.4.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
1.5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий	В течение года		Улучшение условий труда
1.6.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе	Заведующий Ответственный по	В течение года		Улучшение условий труда

	мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	ОТ Уполномоченный по ОТ			
2	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1.	Анализи систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция. рф» в информативно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
2.4.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных	Заведующий	В течение года		Улучшение условий

	правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ			труда
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий	Август		Улучшение условий труда
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
4	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков,а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда

	из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов				
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий Ответственный по ОТ	По графику		Улучшение условий труда
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	По мере необходимости		Улучшение условий труда
4.5.	Оборудование помещения для медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
5	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	По графику		Улучшение условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по	В течение года		Улучшение условий труда

		ОТ			
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий Завхоз	По мере необходимости		Улучшение условий труда
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий Ответственный по ОТ Завхоз	По мере необходимости		Улучшение условий труда
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Заведующий Завхоз	По мере необходимости		Улучшение условий труда
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий Завхоз	По мере необходимости		Улучшение условий труда
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий Завхоз	По мере необходимости		Улучшение условий труда
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заведующий Завхоз	В течение года		Улучшение условий труда

5.10.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий Завхоз	В течение года		Улучшение условий труда
5.11.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий Завхоз	В течение года		Улучшение условий труда
5.12.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	По графику		Улучшение условий труда
5.13.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных проведения государственной экспертизы условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
5.14	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
6	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Улучшение условий труда
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Улучшение условий труда

в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Улучшение условий труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий Ответственный по ОТ	По графику		Улучшение условий труда
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий Ответственный по ОТ	По графику		Улучшение условий труда
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составене менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий	По мере необходимости		Улучшение условий труда
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда

	мероприятий				
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	Заведующий Ответственный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
7	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда
7.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ Уполномоченный по ОТ	В течение года		Улучшение условий труда