

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Сурокский детский сад «Солнышко»
Медведевского района Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующий

 (Е.А. Борисова)



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 (А.Б.Яковлева)



Уведомительная регистрация произведена в Медведевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Р.Ф.

Регистрационный номер _____

« ____ » _____ 20 ____ года

Председатель

И.А.Долгова

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сурокский детский сад «Солнышко» в пункт 2.1.11. раздела II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в следующей редакции:

2.1.11. Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сурокский детский сад «Солнышко» в пункт 6.6. раздела IV «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» в следующей редакции:

6.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.