

УТВЕРЖДЕНО

приказом МДОБУ «Сурокский
детский сад «Солнышко»
от 26 ноября 2015 г.
№ 160/О

**Положение о конфликте интересов педагогического работника
МДОБУ «Сурокский детский сад «Солнышко»**

Рассмотрено на Педагогическом совете 26.11.2016 года, протокол № 19

2

УТВЕРЖДЕНО

приказом МДОБУ «Сурокский
детский сад «Солнышко»
от 26 ноября 2015 г.
№ 160/О

Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Сурокский детский сад «Солнышко» (далее – МДОУ) разработано на основании и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 3.3, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и дополнительные платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, в группе, где он работает;

3

- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и т.д.

2.2. Педагогический работник МДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит рассмотрение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МДОУ. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МДОУ необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника, утвержденного приказом МДОБУ «Сурокский детский сад «Солнышко» от «27» октября № 2013 г.
