

Чего не стоит делать

В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ ПЕДАГОГАМ

Анна Вавилова, старший научный сотрудник лаборатории образовательного права
ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»

Ваше поведение в интернете и социальных сетях может стать поводом для замечания, выговора или даже увольнения. Каких публикаций и в какое время лучше не делать, читайте в статье.

Требования к поведению педагогических работников в социальных сетях ничем не отличаются от требований в реальной жизни. Поэтому необходимо контролировать себя и в интернете. Разобраться, какие правовые последствия для педагогов возможны в разных ситуациях, поможет памятка.

Что запрещено делать в социальных сетях

1 Размещать фотографии, записи и другую информацию в рабочее время – так вы нарушаете трудовую дисциплину.

Что грозит – замечание, выговор или увольнение.

2 Размещать видео- или фотоматериалы, где вы пьяны, ругаетесь матом, участвуете в скандалах, драках, запечатлены на провокационных фотографиях. Так вы демонстрируете аморальное поведение.

Что грозит – увольнение по специальному основанию – пункт 8 части 1 статьи 81 ТК.

3 Выкладывать результаты психологических тестирований учеников, информацию о доходах коллег – так вы разглашаете конфиденциальную информацию (Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Что грозит – законное требование удалить информацию.

4 Размещать посты с политической агитацией, религиозными призывами, разжигать социальную, расовую, национальную или религиозную рознь на страничке, которую вы используете для образовательной деятельности. Так вы нарушаете Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Что грозит – замечание, выговор или увольнение.

5 Выкладывать посты, которые содержат клевету, разглашают тайну усыновления, нарушают неприкосновенность частной жизни или тайны телефонных переговоров. Так вы нарушаете Уголовный кодекс.

Что грозит – уголовное преследование.

6 Выкладывать фото- и видеоматериалы, где вы в одежде с элементами эротики, допускать уничижительные высказывания о коллегах, о работе, демонстрировать небрежное отношение к ней, _____.

(перечислите требования, закрепленные в локальном акте школы)

Так вы нарушаете _____

(укажите название локального акта школы по профессиональной этике)

Что грозит – замечание директора.

Публиковать посты и выкладывать фотографии в рабочее время

Вы не должны вести свою страницу в социальных сетях в рабочее время. Но можете использовать ее для профессиональной деятельности – например, для общения с родителями, размещения информации о предстоящих учебных мероприятиях. Остальные записи личного характера в рабочее время будут нарушением трудовой дисциплины. Факт публикации означает, что вместо работы вы занимались личными делами.

Директор школы имеет право сделать вам дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, если обнаружит ваши посты, опубликованные в рабочее время. Но сделать он это сможет, только если убедится, что страница принадлежит именно вам.

Размещать провокационные записи об участии в скандалах, драках

Ваши записи в соцсетях не должны указывать на аморальное поведение. Например, видео- или фотоматериалы, которые будут показывать вас в сомнительных обстоятельствах – демонстрировать в скандалах, драках, на провокационных фотографиях, в состоянии алкогольного опьянения, при использовании ненормативной лексики.

В случае аморального поведения не важно, когда вы сделали запись – в рабочее или нерабочее время. Аморальное поведение несовместимо с деятельностью педагогического работника. В таком случае вас могут уволить по специальному основанию – [пункт 8](#) части 1 статьи 81 ТК.

Расторгнуть трудовой договор с вами руководство может не позднее одного года со дня обнаружения проступка.

Аморальность поступка может вызывать сомнения, например, если вы разместили массу корректных по форме материалов на спорную тему – о фашизме, наркотиках, проституции. В таких случаях директору нужно доказать, что спорная информация может негативно отразиться на воспитательном процессе в школе.

Это требование относится исключительно к работникам, которые выполняют воспитательные функции. Его нельзя применять к остальным сотрудникам – поварам, бухгалтерам, уборщицам, медицинскому работнику и др.

Выставлять конфиденциальную информацию о детях, родителях и коллегах

Следите, чтобы на вашей личной странице не было персональных данных школьников, их родителей или коллег. Педагогу-психологу, например, запрещено выкладывать на своей странице результаты тестирований учащихся, цитировать диалоги с индивидуальных консультаций.

Если руководитель обнаружит, что вы распространяете конфиденциальную информацию, то в первую очередь потребует удалить ее со страницы. Перед этим он зафиксирует факт вашего нарушения.

Проводить политическую агитацию и делать религиозные призывы

На своей странице вы можете заниматься образовательной деятельностью. Например, создать группу для общения с учащимися или родителями. Если при этом вы будете использовать эту страницу для

политической агитации или для разжигания социальной, расовой, национальной розни, публиковать религиозные призывы, то вам могут объявить замечание, выговор или даже уволить ([ч. 3 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](#)). Если пост со спорной информацией вы разместили на личной странице, которая никак не связана с вашей профессиональной деятельностью, то вы ничего не нарушили. В этом случае вы не использовали образовательную деятельность в запрещенных целях, а выразили свою позицию по вопросу в качестве частного лица.

Распространять клевету или разглашать тайну усыновления

К запретным публикациям для педагогических работников относят информацию, которая содержит клевету на коллег, родителей, школьников. Вам не стоит разглашать тайну усыновления, нарушать неприкосновенность частной жизни или тайны телефонных переговоров. Запрещено призывать к террористической или экстремистской деятельности. Такие публикации в социальных сетях указывают на уголовное преступление. Если руководитель обнаружит у вас подобные записи, то зафиксирует нарушение и обратится в правоохранительные органы.

Публиковать фотографии в одежде с элементами эротики и делать уничижительные высказывания о работе

Педагогам не стоит размещать свои фотографии в одежде с элементами эротики, допускать уничижительные высказывания о коллегах, о своих должностных обязанностях. Также воздержитесь от выкладывания материалов, которые указывают на небрежное отношение к работе. Такие записи могут доказывать, что вы нарушаете нормы педагогической этики. Если нормы профессиональной этики прописаны в локальном акте школы, то руководитель может сделать вам устное замечание. Дисциплинарные взыскания грозят, если пост в социальных сетях указывает на проступок, который несовместим с продолжением работы в школе.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Как привлечь работника к ответственности за поведение в соцсетях

Соберите доказательства. Чтобы доказать, что страница действительно принадлежит вашему работнику, а не его однофамильцу, сделайте скриншоты (снимки экрана) фотографий работника на этой странице, раздела с личными сведениями и т. п. Таким же способом нужно подтвердить время размещения поста на странице и его содержание. Ведь работник может удалить спорную информацию со своей страницы. Делать скриншот нужно в присутствии свидетелей. Процедуру оформите актом либо заверьте содержание страницы у нотариуса.

Запросите объяснительную. Соблюдайте процедуру применения дисциплинарных взысканий. Запросите объяснение от работника. Например, он мог составлять пост в свое личное время, но из-за плохого интернет-соединения сообщение появилось на странице с опозданием. Работник укажет в объяснении, что на странице указано не время, когда написан пост, а когда его разместили в Сети.

Выбирайте соразмерное наказание. Выбирайте взыскание с учетом тяжести дисциплинарного нарушения. Например, педагог размещает короткий пост в ходе контрольной работы. Такое поведение – проступок, но не столь тяжелый, за который можно увольнять. В этом случае выберите замечание как меру дисциплинарной ответственности.

© Материал из Справочной системы «Образование».

Подробнее: <https://vip.lobraz.ru/#/document/189/652222/4a8f0bf8-348f-4846-aebc-1262ab597d60/?of=copy-27dbbfad4b>