

Муниципальное дошкольное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Новоарбанский детский сад «Радуга» (МДОБУ «Новоарбанский детский  
сад «Радуга»)

<p>Согласовано Председатель профкома <u>Л.Г. Никольская</u> Протокол № <u>30</u> «<u>19</u>» <u>сентября</u> 2019 г</p>	<p>УТВЕЖДАЮ Заведующий МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга» <u>Л. А. Федорова</u> Приказ № <u>108</u> 2019 г</p> 
---	--

**ПРОГРАММА**  
**противодействия коррупции**  
**Муниципального дошкольного общеобразовательного**  
**учреждения**  
**«Новоарбанский детский сад «Радуга»**

На 2020-2025 годы

## **I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 « О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением правительства от 29.01.2019 № 98-р « Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информировать работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи и исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга»
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2020- 2025 год.
<b>Исполнители программы</b>	Заведующий МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга»: осуществляет - общее руководства программой, организует мероприятия программы - организует антикоррупционное просвещение - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения Совместно с педагогами проводит антикоррупционную пропаганду- воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: -на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/ законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программ</b>	за счет средств местного бюджета

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. **Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга» и механизмы их минимизации.**

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условия труда; - повышение зарплаты; - информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; -соблюдение утверждённых антикоррупционных актов образовательной организации

Отсутствия неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: Формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положения законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

#### а. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -положение о нормах профессиональной этике педагогических работников; -положение о комиссии по урегулированию спора между участниками образовательных отношений; -порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель заведующего
1.2	Включить темы антикоррупционного	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели

	характера в планы воспитательной работы			
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Ответственный по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - игры «Честно ли это?»; - викторина «Мое право»; - квест «Что такое справедливость?»	В течение года	воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	педагоги	заведующий
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	декабрь	педагоги	заведующий
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	педагоги	заведующий
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в	В течение года	педагоги	заведующий

	помещения организации в зоне видимости детей.			
--	---	--	--	--

### 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращения»	сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители	заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн- опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действий работников. Разместить на информационных стендах и сайтах детского сада	однократно	родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по УВР
3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	однократно	родители	Заместитель по УВР

### 4. Создание эффективного контроля за распространением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно	Работники	заведующий

## 2. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используется:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Средства из местного бюджета
информационные	- публичный отчет заведующего за прошедший год; - официальный сайт образовательной организации <a href="http://edu.mari.ru/mouo-medvedevo/dou10/default.aspx">http://edu.mari.ru/mouo-medvedevo/dou10/default.aspx</a> электронная почта <a href="mailto:12raduga.new@mail.ru">12raduga.new@mail.ru</a> - информационные стенды детского сада; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программ
Материально-технические	Пособия

## 3. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга» Федорова Л.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятия, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) Социологического опроса участников;
- 2) Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) Количества обращения участков о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) Экспертной оценке;
- 5) Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) Мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы проводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально предоставляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## 4. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысит уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;

- повысить эффективность управления, качество и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активных характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировать защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.