



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Новоарбанский детский сад «Радуга»  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ППО МДОБУ « НОВОАРБАНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

### **о работе первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Новоарбанский детский сад «Радуга » в 2022 г.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности дошкольного учреждения.

#### **I. Организационная работа**

В первичной профсоюзной организации МДОБУ «Новоарбанского детского сада «Радуга» в настоящее время состоит 34 сотрудника, охват

профсоюзным членством составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Регулярно проводится сверка членов профсоюза в начале учебного года и передача сведений в бухгалтерию. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% от заработной платы работников. Председателю первичных профсоюзных

организаций установлена доплата за работу в выборном профсоюзном органе и составляет 40% согласно районному отраслевому соглашению.

В нашем детском саду с администрацией ДООУ и профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, работа ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи. Коллектив работоспособный, опытный, смело внедряет новшества, инновационные технологии. Активно участвует в общественных делах и акциях.

В профкоме трудятся активные члены профсоюзной организации - 3 человека. Члены профсоюзного комитета являются заместителями председателя первичной профсоюзной организации и входят в состав всех комиссий. В течение отчетного периода велась работа по принятию дополнения к коллективному договору между администрацией детского сада и профкомом, проводились собрания трудового коллектива.

В 2022 году в соответствии с планом работы были проведены профсоюзные собрания, в том числе и отчетное, проведено 26 заседаний профсоюзного комитета. Все заседания интересны и продуктивны, широко обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы информационная работа, охрана труда, питание воспитанников, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Систематически ведётся учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации.

Заработная плата сотрудникам выплачивалась в полном объеме, стимулирующие надбавки распределялись согласно Положения о доплатах.

В соответствии с планом работы был составлен график отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

В первичной профсоюзной организации ДООУ работает кружок правового просвещения. За отчетный период было проведено 8 занятий.

В МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга» заключён Коллективный договор, который прошёл уведомительную регистрацию. В Коллективном договоре закреплены важные социальные льготы и гарантии,

связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, в том числе избранных в состав профсоюзных органов.

Принятые обязательства, в основном, выполняются. Неисполнение отдельных положений связано только с их недостаточным финансированием со стороны учредителя.

В целях мотивации профсоюзного членства в районе создан Фонд социальной защиты (ФСЗ), средства которого идут на:

- материальная помощь сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.
- удешевление детских путёвок на 1000 руб.

– оказание материальной помощи работающим членам профсоюза в размере 1000 рублей:

- 50 –летие и далее через каждые пять лет;
- 45 –летие стажа в профсоюзе работников народного образования и науки РФ;
- рождение ребёнка;
- первое бракосочетание;
- болезнь продолжительностью более 35 дней;
- дорогостоящие операции;
- похороны членов семьи (супруг(а), дети, родители);
- оказание материальной помощи членам профсоюза в размере до 5000 рублей в случае пожара.

- вакцинация новой коронавирусной инфекции (ковид) - 1 день

В учреждении работает комиссия по охране труда. Уполномоченный профкома по охране труда избран на профсоюзном собрании и получает дополнительную оплату за работу в должности уполномоченного профкома по охране труда - 10 %.

В специализированном учебном центре организовано обучение уполномоченного за счёт организации. За учебный год уполномоченным было проведено 3 обследования.

В 2022-2023 учеб. году проведен месячник охраны труда, утверждено соглашение по охране труда, которое является приложением к коллективному договору. Два раза в год (июль, декабрь) составляются акты выполнения соглашения по охране труда. Поставлена работа по административно – общественному контролю. Все работники, в том числе совместители, прошли обучение и проверку знаний требований

охраны труда. По мере необходимости пересматриваются инструкции по охране труда (не реже одного раза в 5 лет).

В ДОУ разработано и утверждено «Положение о системе управления охраной труда» с указанием номера приказа об утверждении Положения.

СИЗ работники обеспечены полностью. В январе составляются: план организационно – технических мероприятий по улучшению условий труда на год, план мероприятий по ПБ, план мероприятий по ЭБ, план работы комиссии ПТК на год. Работа ведется в течение года согласно планов. Два раза в год проводится технический осмотр здания (весенний и осенний). Комиссия заносит результаты в акт, и результаты доводятся до Отдела образования. В августе проводилась приемка детского сада к новому учебному году, как комиссией детского сада, так и комиссией Отдела образования. Все акты разрешения на проведения занятий в кабинетах и помещениях имеются. Перед началом отопительного сезона выполнены работы по проверке манометров, подготовке, промывке и опрессовке системы отопления. В срок принят тепловой узел, подписаны все акты готовности. Своевременно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда все работники ДОУ.

Проведен ряд мероприятий по вопросу безопасности и антитеррористической защищенности ДОУ.

Большое внимание профком уделял развитию информационной работы. Первичная профсоюзная организация ДОУ имеет интернет – страницу на образовательном портале Республики Марий Эл. Настроен электронный документооборот и оперативный обмен информацией как внутри структуры организации профсоюза, так и с внешней средой. Много материала по всем вопросам профсоюзной деятельности можно найти на интернет – странице районной организации профсоюза. Собрана и передана в отдел образования гуманитарная помощь для СВО.

2022 год КОРПАРИТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ все члены профсоюза получили профсоюзные электронные билеты. Коллектив принял участие в акции «Профзарядка для всех», Первомайские движения, Свеча памяти, Всероссийская акция «За достойный труд», Флешмоб «Я в профсоюзе»,

Дети и внуки активно участвуют в конкурсах рисунков: Профсоюз глазами детей, Папа мама я спортивная семья – 1 место.

Члены профсоюзной организации активно участвуют в районных, республиканских, Всероссийских мероприятиях.

Фото конкурс «Из нас Слагается народ» Нимиация: «Моя любимая работа Никольская Л.Г. – 2 место.

В региональной организации профсоюза в Центре «Таир» состоялся конкурс профсоюзных команд «Мы!» Никольская Л.Г. приняла участие, вообще командном зачете заняли 2 место.

Районный интеллектуальный Турнир «Что,Где,Когда»

Районный конкурс «Воспитатель года»

Участие в Вебинарах наставников педагога

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе, важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно –массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома было уделено организации дню дошкольного работника, Международному женскому дню 8 марта, Новому году. Для педагогов и сотрудников ДОУ было организовано поздравление. Не были оставлены без внимания и неработающие пенсионеры. К дню пожилого человека вручаются поздравительные открытки и подарки.

Кроме того, профком всегда помогает в подготовке и проведение праздничных мероприятий. Члены профсоюза активно участвуют в различных субботниках и благоустройстве территории детского сада.

## **II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников дошкольного учреждения это контроль по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха, участие в тарификации и аттестации, награждении, согласование графиков работы и отпусков работников.

Члены профсоюзного комитета активно участвовали в работе комиссий по управлению образовательным учреждением. Случаи нарушения прав профсоюза не зафиксированы.

На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда на все виды работ. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с профкомом.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего информацию и решения постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

За отчетный период проведено 4 проверки по вопросам трудового законодательства.

Зарегистрировано на личном приеме 18 члена профсоюза.

Экономическая эффективность правозащитной работы за отчетный период составила 549113,22 рублей.

### **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В перспективе планируем совершенствовать работу по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Так как в связи с изменениями в

системе образования, в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОО. Главными направлениями в этой работе остаются:

Повышать престиж профсоюзной организации, через защиту прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Проводить информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, мотивационную работу по вовлечению новых работников в члены профсоюза.

Осуществлять общественный контроль уполномоченным по охране труда за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

Организовывать оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

Организовывать проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;

Оказывать методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.

И в завершении хочу поблагодарить заведующую Ларису Анатольевну за социальное партнёрство и взаимопонимание, от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада. Так же поблагодарить Попову Э.И за помощь в информационной работе.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в нашем коллективе, где профком и администрация ДОО заинтересованы в

создании хороших условий труда для сотрудников, мы чувствуем себя комфортно и уверенно.

Профком ДОУ благодарит всех членов профсоюза, которые делают нашу организацию единой, сильной и успешной!

**Спасибо за внимание!**

Председатель профсоюзной организации