**Как рассчитать аванс по зарплате:**

**разъяснения Минтруда**

11 февраля 2018 г

Заработная плата за первую половину месяца должна соответствовать отработанному времени, а потому - состоять из реально заработанных сотрудниками сумм. Все стимулирующие и компенсационные надбавки выплачиваются по окончании месяца, напоминают в Министерстве труда.

Минтруд изменил расчет аванса в 2017 году. В Письме от 10 августа 2017 г. N 14-1/В-725 сделан особый акцент на том, что уменьшать аванс по зарплате по сравнению с реально заработанными деньгами недопустимо.

Чтобы работодателям было понятно, сколько именно надо платить, чиновники предложили определенную схему расчета. Так, в зарплату за первую половину месяца должны входить: оклад (тарифная ставка) работника за отработанное время; надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Речь идет о компенсационной выплате за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ), надбавках за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы.

По окончании месяца работодатель производит выплаты стимулирующего и компенсационного характера, поскольку их расчет возможен только после того, как месяц «закрыт». Как уточняют чиновники, к таким выплатам относятся доплаты за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ).

**Что говорит закон об авансе по зарплате**

Статья 136 ТК РФ требует от предпринимателей выплачивать работникам заработную плату не реже двух раз в месяц. Понятие «аванс» в трудовом законодательстве отсутствует, поэтому чиновники и эксперты обычно оперируют фразой «заработная плата за первую половину месяца».

Поскольку в ТК РФ сказано, что работодатель самостоятельно определяет порядок выплаты заработной платы, в том числе, за первую половину месяца, организации вправе с учетом собственных особенностей решать, сколько платить работникам в качестве аванса. Кто-то предпочитает утвердить конкретную сумму, кому-то больше нравится платить в процентном соотношении к общей сумме зарплаты. Оба вышеназванных варианта имеют право на существование. Главное, чтобы работник получил за первую половину месяца не меньше, чем фактически заработал за отработанное время. В противном случае это будет ущемлять права работника, а значит, приведет к дискриминации в сфере труда, подчеркивают чиновники.

**Ответственность работодателей**

Анализируя позицию Минтруда, можно сделать вывод, что работники, которые в качестве аванса получают меньше, чем реально заработали, вправе пожаловаться на нарушение своих трудовых прав. Работодателям это грозит, минимум, проверкой ГИТ и предписанием об устранении нарушения, максимум – штрафом. Если никаких других правонарушений не будет, то по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ – в размере 30-50 тысяч рублей (размер штрафа для юрлиц).

Напомним также, что работодатели обязаны закрепить порядок расчета заработной платы за первую половину месяца в трудовом договоре с работником либо в локальном нормативном акте, например, в положении об оплате труда. За некорректное ведение документации также могут оштрафовать, но уже по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Наказание в этом случае для организаций также составляет от 30 до 50 тысяч рублей.

Автор: Алена Мотрой