

Информационная работа в профсоюзной организации

МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга».

Никольская Л.Г, председатель профкома

2019 год

*Информация - это могущество.
А иногда, если времени в обрез, еще и скорость.
Стивен Кинг.*

Мы считаем, что Профсоюзная организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если она не имеет доступа к информации, поэтому особое внимание в работе нашей профсоюзной организации мы уделяем информационной работе.

Задачи информационной работы заключаются в следующем:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;
- мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

В нашей профсоюзной организации уже много лет охват профсоюзным членством составляет 100 %. И мы считаем, что это благодаря обеспечению оперативного информирования работников о деятельности организации – о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию. Именно рассказ о ежедневной работе профсоюзов по защите прав сотрудников с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц дает возможность задействовать и вызвать у людей максимальный отклик, а также заинтересовать их в получении дополнительной информации.

Чтобы информация о деятельности профсоюза максимально быстро стала известной рядовым членам Профсоюза, назначен ответственный по информационной работе. В работе наша профсоюзная организация использует различные источники информации, имеется стенд «Профсоюзный уголок», который располагается в удобном, доступном для работников месте, эстетически оформлен, информация на стенде актуальна, и постоянно обновляется, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Ежемесячно Уголок обновляется Профсоюзной прессой, газетой «Профсоюзный диалог», «Путь» а так же вывешиваются буклеты, информационные листовки.

Информирование на стенде обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами и новостями райкома профсоюза, которые высылает на электронную почту председатель райкома Павлов В. Г, спасибо ему за это.

Надо сказать, что в информации очень много конструктивных предложений и замечаний, мы ко всем прислушиваемся и стараемся исправить.

Наличие профсоюзного уголка является подтверждением сотрудничества и взаимопонимания между администрацией и профсоюзной организацией МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга».

Проводим ежегодные профсоюзные собрания через которые реализуются все основные нормы профсоюзной демократии (коллективность, гласность, регулярная отчетность т. д), а также беседы, консультации.

С появлением Интернета расширились методы и способы информационной работы, так называемые внешние источники информации. На сайте детского сада открыта профсоюзная страничка, где периодически размещается информация о работе профсоюзной организации. Страничка постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией: нормативно - правовые документы, листки новостей, ежегодные отчеты, информация с семинаров, конференций и т.д.

В нашем коллективе у каждого педагога есть электронная почта, которая позволяет обеспечить быстрый обмен данными.

По ней рассылаются новости райкома профсоюза, информационные материалы, объявления, ссылки на необходимые в работе документы и материалы, обзоры нового в законодательстве, даются ответы на вопросы, интересующие членов профсоюзов. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

На сегодняшний день быстрыми темпами развивается мобильная телефония и мобильный интернет. Это позволяет сегодня использовать мобильные приложения с целью информирования членов первичной профсоюзной организации.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Л.А.Фёдоровой за социальное партнёрство и взаимопонимание, она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

Считаю, что работу райкома профсоюза можно признать удовлетворительной.