

Заведующая МДОБУ «Новоарбанский детский сад «Радуга»



Утверждаю

«Радуга»

Л.А.Федорова

26.03.2018 г

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по переходу МДОБУ Новоарбанский детский сад «Радуга»
на работу в условиях введения профстандартов
март 2018 –январь 2020 г

Цель: Обеспечение перехода МДОБУ Новоарбанский детский сад «Радуга» на работу в условиях действия профессиональных стандартов

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников ОО на основе требований профессионального стандарта 100%.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
<i>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</i>			
Создание и утверждение (приказом) рабочей комиссии по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	Приказ заведующего	Заведующий	Март 2018 г
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению	План-график мероприятий по внедрению	Заведующий, Рабочая группа	Март 2018 г

профессионального стандарта.	профстандарта в ДОУ		
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических советах, - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт педагога». Методический кружок «Образовательный салон»	Заведующий, Старший воспитатель Методический совет	Март- апрель
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, нормирования, оценки качества труда педагогов.	Новые редакции документов: должностные инструкции, трудовой договор, коллективный договор, правила трудового распорядка.	Заведующий	Март- август
Разработка положения о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Положение и системе оценки деятельности педагогических работников. Типовые критерии оценки качества труда педагогов.	Заведующий, Профсоюзный комитет, Методический совет	Декабрь 2018 г- январь 2019 г
Разработка процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профстандарта	Инструментарий для проведения самооценки	Рабочая группа	октябрь - декабрь
Разработка процедуры внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ профстандарту	График проведения внутреннего аудита. Инструментарий для проведения внутреннего аудита.	Аттестационная комиссия	ноябрь-декабрь

2. Определение соответствия профуровня работников требованиям стандарта

<p>Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ</p>	<p>Выявление проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ДОУ и возможностей внешней среды</p>	<p>Администрация ДОУ, Члены рабочей группы</p>	<p>В течение года</p>
<p>Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ДОУ с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта</p>	<p>Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы ДОУ. Разработка и реализации программы работы методической службы ДОУ, планов постоянно-действующих семинаров</p>	<p>Администрация ДОУ, Члены рабочей группы</p>	<p>В течение года</p>
<p>Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия</p>	<p>Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций</p>	<p>Администрация ДОУ, Члены рабочей группы</p>	<p>В течение года</p>

профессиональных компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»			
Организация и проведение заседания педагогического совета ДОО с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Администрация ДОО	В течение года Итоговый педсовет
<i>3. Развитие профессиональных компетенций</i>			
4. Аттестация педагогических работников ДОО		Администрация ДОО	В течение года
Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации		В течение всего периода
Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация ДОО	В течение всего периода
Организация и проведение семинаров для педагогических работников ДОО по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация ДОО	В течение всего периода

Составление плана аттестации педагогических работников МБДОУ (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	Сентябрь 2018 г, 2019 г
<i>4.Разработка нормативных правовых актов</i>			
Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	Локальные акты	Администрация ДОУ	В течение всего периода
Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОУ (наименование по уставу), документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	Администрация ДОУ	В течение всего периода
Разработка предложений по совершенствованию работы методических служб ОО (внутрифирменной системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методических служб ОО.	Администрация ДОУ	Декабрь

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов, реализующих программы дошкольного образования;
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.
- Введение профстандартов с 01.01.2020 г