

Согласовано:  
С профсоюзным комитетом  
Протокол от «11» марта 2022 г. № 3  
Председатель профкома  
Кропотова М.В.



Утверждено приказом  
заведующего МДОБУ «Медведевский  
детский сад №4 «Ромашка»  
Найденович Н.А.  
от «01» марта 2022 года №29/О



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**бюджетного учреждения**  
**«Медведевский детский сад №4 «Ромашка»**  
**(МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка»)**

п.Медведево  
2022г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» (далее – Учреждение) разработано на основании Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с изменениями от 26.05.2021 г., Федерального закона «273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 02.07.2021 г., с учетом Положения о комиссии по противодействию коррупции в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.2. Данное Положение о конфликте интересов работников в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» (далее – Положение) обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение о конфликте интересов разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников Учреждения, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для Учреждения.

1.4. Положения служит для оптимизации взаимодействия работников Учреждения с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и их родителей (законных представителей).

1.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6. При возникновении ситуации конфликта интересов работника Учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.7. Положение о конфликте интересов в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» включает следующие аспекты:

- цели и задачи Положения о конфликте интересов;
- используемы в Положении Понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие Положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников Учреждения за несоблюдение настоящего Положения.

1.8. Действие настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Учреждении распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

1.9. Представление гражданам при приеме на должности, включенные в перечень должностей МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов.

## **2. Основные понятия**

2.1. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой у работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также воспитанников, родителей воспитанников или их законных представителей.

2.2. Под *личной заинтересованностью работника Учреждения*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Основные принципы управления конфликтом интересов**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

## **4. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

4.1. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» на основе гражданско-правовых договоров.

## **5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов**

5.1. Под определение конфликта интересов в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в

процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.2. В МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогам, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- сбор финансовых средств на нужды воспитанников от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушения установленных в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

5.2.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника Учреждения.

## **6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

6.1. Случаи возникновения у работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в Учреждении.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка»;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными актами Учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в Учреждении;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников Учреждения.

## **7. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

7.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника Учреждения, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагается следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка»;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений);
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка».

7.3. Педагогические работники Учреждения обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Учреждения.

## **8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

8.1. Положением о конфликте интересов в Учреждении устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами детского сада – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3. В случае возникновения конфликта незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка».

## **9. Ответственность**

9.1. Ответственным лицом в МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников

при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка».

9.2. Ответственное лицо в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о конфликте интересов в Учреждении;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует контроль состояния работы в Учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3. За неприятие работников мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

9.4. Все работники Учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» и утверждается приказом заведующего МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка».

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.