

муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Медведевский детский сад №4 «Ромашка»»

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета
МДОБУ «Медведевский детский сад №4
«Ромашка»»



Утверждаю
Заведующий МДОБУ «Медведевский
детский сад №4 «Ромашка»

Найденович Н.А.
«16» _____ 2022 г.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

**в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении
«Медведевский детский сад №4 «Ромашка»»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья,

о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.15. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайн инспекция РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»
в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении
«Медведевский детский сад №4 «Ромашка»

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/ объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Зав.детским садом	По приеме на работу специалиста		
1.2.	Осуществление функций по охране труда работодателем	Зав.детским садом	В течение всего периода		
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов гос.надзора	Зав.детским садом, специалист по охране труда	В течение установленного срока		
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Зав.детским садом	ежедневно		
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда созданная приказом руководителя	ежеквартально		

2.3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда	В ходе расследования		
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по охране труда	ежедневно		
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Зав.детским садом	постоянно		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Зав.детским садом, спец.по охране труда			
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Зав.детским садом, спец.по охране труда, старшие воспитатели	Раз в 5 лет		
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	На проф.собрании	По мере необходимости		
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Зав. детским садом	Приказом по учреждению		
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специализированная организация, имеющая лицензию на проведение замеров	Раз 5 лет	Бюджет, иные источники	
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА –ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а	Заведующий детским садом, специалист по охране труда, старшие	После проведения СОУТ, а также по принятию на		

	также				
	о предоставляемых им гарантиях,полагающихся компенсации посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	воспитатели	работу на аттестованном месте		
4.2.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов медицинским осмотрам	Медицинский работник , специалист по охране труда	Ежегодно, при приеме на работу		
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ,ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	По мере необходимости Раз 5 лет		
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	постоянно		
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	постоянно		
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты(далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	Ежегодно согласно утвержденным нормам		
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	Ежегодно согласно утвержденному графику		

5.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	По мере необходимости Раз 5 лет	Бюджет, иные источники	
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий садом, специалист по охране труда	постоянно		
5.8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий садом, специалист по охране труда	Ежегодно	Фонд социального страхования	
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При приеме на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по ОТ	На рабочем месте		
в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по ОТ	Раз в пол года		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по ОТ	При нарушении требований ОТ		
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по охране труда, старший воспитатель, зав.хоз.	При проведении (выполнении разовых работ)		

6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Специализированная организация	Раз в 3 года		
------	---	--------------------------------	--------------	--	--

6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Медицинский работник, специалист по охране труда	ежегодно		
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Специализированная организация	ежегодно		
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий детским садом	ежегодно		
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий				
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений		Ежегодно		
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	Ежегодно (1 раз в год)		
7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	По мере возможностей		
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Заведующий детским садом, специалист по охране труда	Постоянно (при введении новых указов по ОТ)		

