

**Отчет
о выполнении коллективного договора
за второе полугодие 2025 г.**

МДОБУ «Медведевский детский сад № 4 «Ромашка»

Протокол № 52
«10» декабря 2025 года

Коллективный договор заключен в 28.12.2024.г между работодателем в лице заведующего МДОБУ Найденович Н.А и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Кропотовой М.В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в Управлении социальной защиты населения и труда в Медведевском районе 22012025. № 9

Трудовой договор. Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В октябре 2025г. заключились дополнительные соглашения с обслуживающим персоналом в письменной форме в двух экземплярах, в связи с изменениями должностных окладов. Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение

квалификации работников. Имеется один педагог обучающийся в Оршанском многопрофильном колледже им. И.К. Глушкина, которому предоставляется отпуск с сохранением средней заработной платы для сдачи сессий.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в три года.

За второе полугодие в детском саду прошли переподготовку на должность «воспитатель дошкольного учреждения» один педагог, один инструктор по физической культуре. В октябре прошли курсы повышения квалификации три педагога, старший воспитатель, два логопеда, один дефектолог. На конец календарного года в ДОУ с высшей категорией два педагога, с первой категорией 6 педагогов, старший воспитатель, два музыкальных руководителя, один логопед, один дефектолог.

Рабочее время и время отдыха. Рабочее время работников

определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), годовым планом, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для педагогических работников (ст. воспитатель, воспитатель, педагог психолог) учреждения установлена продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Для специалистов (уч. логопед, уч. дефектолог) -20 ч. в неделю. Для муз. руководителя – 24 ч. в неделю.

Работа в выходной и нерабочие праздничные дни сторожам оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома за месяц до наступления календарного года.

По согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска работникам на 2025г.

- занятым на работах с детьми ОВЗ и инвалидами, учителю логопеду, учителю дефектологу.
- занятым за неблагоприятные условия труда 7 кал.дн. сторожам, мл. воспитателям, поварам, делопроизводителю, заведующему хозяйством.

Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.108 ТК РФ)

Оплата и нормирование труда. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц каждые полмесяца по безналичному расчету на личную банковскую карту сотрудника. Днями выплаты заработной платы являются 14 и 29 числа

текущего месяца. Нарушений по оплате труда не выявлено. В октябре произведена выплата стимулирующего компенсационного социального характера педагогам и младшим воспитателям.

Гарантии и компенсации. Работодатель ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1 % на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Охрана труда и здоровья. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда и на сайте учреждения.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами). Отчеты ППО и статистические уполномоченного по ОТ размещаются на сайте учреждения и профсоюзных уголках.

Гарантии профсоюзной деятельности. Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с 2024 года и заключён на период трёх лет (до 2027 г.). За последнее время выполнения и реализации коллективного договора **нарушений не выявлено**.

Заведующий МДОБУ

«Медведевский детский сад №4 «Ромашка»

Председатель ППО

Найденович Н.А.
Кропотова М.В.

