

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Медведевский детский сад № 4 «Ромашка»
Медведевского района Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Руководитель


(И.А. Найденов)


МП

« 10 » января 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


(М.В. Кродотова)


МП

« 10 » января 2022 г.

Уведомительная регистрация произведена в Медведевском райкоме профсоюза работников народного образования и науки РФ 14 января 2022 года, регистрационный номер 06.

Председатель




И.А. Долгова

<p>СОГЛАСОВАНО с ППО МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» Общероссийского Профсоюза образования (протокол от «10» <i>сентября</i> 2022 г. № <i>1</i>)</p> <p>Председатель</p> <p>(подпись)</p> 	<p>Приложение № 12 к коллективному договору МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка» на 2021 – 2024 годы</p> <p>УТВЕРЖДАЮ Руководитель образовательного учреждения</p> <p>На <i>Иванова И.А.</i></p> <p>(подпись)</p> 
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного,
стимулирующего и социального характера
МДОБУ «Медведевский детский сад №4
«Ромашка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты.

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4. Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3. Условия производства компенсационных выплат

1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №2)	4 – 12%
2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
	за каждый час работы в вечернее время (в периоде 18.00 до 22.00)	20%
3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады,	15%

5.	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам	не менее чем на 50%
6.	За работу в специальных группах обучающихся с отклонением в развитии, с задержкой психического развития	20%
7.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

За осуществление неаудиторной деятельности

8.	Заведование кабинетом, центром, уголком паспортизированным музеем	5-30%
	Спортзалом, музыкальным залом	5-30%
9.	Руководство методическим объединением учреждения	5-10%
	район	10-20%
10.	Превышение предельной наполняемости группы	
	До 5 воспитанников	10%
	До 10 воспитанников	20%
11.	Работа в группе раннего возраста	20-25%
	С 1 года до 2 лет	25%
	С 2 лет до 3 лет	20%
12.	Коррекционная работа с детьми на основании рекомендаций психолого-педагогического консилиума учреждения	10-20%
13.	За работу с детьми с ОВЗ в обычных группах на 1 ребенка	5%
14.	За работу с детьми-инвалидами в обычных группах на 1 ребенка	10%
15.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	5-10%
16.	Работа в консультационном центре учреждения	5-15%
17.	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	10-30%
18.	Ведение инновационной деятельности	
	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
19.	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	5-10%
20.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
21.	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	20-50%
	Уполномоченного по охране труда	10%
	Специалиста по охране труда	15-100%
	Общественного инспектора по охране прав детства	10-30%
	Контролера за организацией питания детей	5-10%
	Кассира	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	5-20%
	Администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, Навигатор	10-50%
	Руководителя стажировки (на период стажировки)	15%
Ответственного за безопасность образовательного процесса	10-30%	

	Ответственного за безопасность учреждения	10-30%
	Ответственного за гражданскую оборону	10-30%
	Ответственного за пожарную безопасность	10-30%
	Ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10-40%
	Ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	10-40%
	Ответственного по работе с документами коммунальными услугами сотрудников	10-40%
22.	Работа в комиссиях	5-10%
23.	За чистку контейнеров	5%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

1.	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5-10%
2.	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с воспитанниками	5-25%
3.	Участие в мониторингах индивидуальных достижений воспитанников	5%
4.	Организация работы по туризму и краеведению	10%
5.	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10-20%
6.	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листвы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10-30%
7.	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5-30%
8.	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%
9.	Младшим воспитателям за непосредственно осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.	40-100%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) при наличии экономии фонда заработной платы.

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

– прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или школы, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период (Приложение №1).

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$S_i = S/B * V_i$, где:

S_i – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

V_i – сумма баллов по выполненным работам i -м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере -1000 рублей;
- на материальную помощь - 1000-2500 рублей;
- на рождение ребенка – 1000 рублей;
- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители)- 1000 рублей;
- на помощь при пожаре – 3000 рублей;
- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств при болезни свыше одного месяца – 1000 рублей;
- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение №1
к Положению о выплатах
компенсационного,
стимулирующего и социального
характера

Оценочный лист
Показатели результативности и эффективности работы
Воспитателя ДОУ

(ФИО и период)

№ № п/п	Критерии	Оценка в баллах	Самооценк а	Комиссия
1	Уровень исполнительной дисциплины, в том числе качественная организация воспитательно-образовательного процесса, выполнение учебного плана			
	Высокий уровень	5 баллов		
	С замечаниями	2 балла		
2	Подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом учреждения			
	Постоянно	5 баллов		
	С нарушениями	2 балла		
3	Применение на (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
4	Использование в образовательном процессе здоровые сберегающих технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
5	Качественная организация прогулки на свежем воздухе с соблюдением инструкций	5 баллов		
6	Повышение уровня образования за рамками планового	5 баллов		
7	Разработка и успешная реализация собственных проектов, программ, педагогических технологий	5 баллов		
8	Активное участие в подготовке и проведении утренников	3 балла		
9	Участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях, МО, педагогических советах			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
10	За участие в общественной работе в интересах учреждения	3 балла		
11	Результативность участия одного или нескольких воспитанников в конкурсах, олимпиадах.			
	Уровень учреждения	1 балл		

	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
12	Соблюдение режимных моментов в соответствии с возрастной категорией воспитанников	5 баллов		
13	Посещаемость в группе:			
	100-90%	5 баллов		
	90-80%	3 балла		
	80-70%	1 балл		
14	Снижение заболеваемости детей группы в сравнении с показателем учреждения			
	На 50-40%	4 балла		
	На 40-30%	3 балла		
	На 30-20%	2 балла		
	На 20-10%	1 балл		
15	Работа с родителями (законными представителями)			
	Размещение и обновление информации в родительских уголках	3 балла		
	Привлечение родителей к активному участию в жизни группы	5 баллов		
16	Отсутствие долга по родительской плате за содержание ребенка в детском саду	5 баллов		
17	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	3 балла		
18	Охрана жизни и здоровья воспитанников: Отсутствие травм	5 баллов		
19	Соблюдение требований СанПиП, охраны труда, пожарной безопасности, Кодекса этики,	5 баллов		
20	Наличие обоснованных жалоб на действия работника, неисполнение локальных актов учреждения, нарушение законодательства	Снятие 50% баллов		
ИТОГО БАЛЛОВ				

Примечание: Оценочный лист педагог заполняет самостоятельно, анализируя по таблице все критерии. Комиссия, анализируя поступившую информацию, выставляет свой балл или соглашается с баллом педагога. По итогам составляется протокол, далее приказ.

Работник _____ ()

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

_____ ()

Приложение
(педагог описывает свои достижения)

Оценочный лист
Показатели результативности и эффективности работы
старшего воспитателя ДОУ
(ФИО и период)

№ № п/п	Критерии	Оценка в баллах	Самооценк а	Комиссия
1	Уровень исполнительской дисциплины педагогов, в том числе качественная организация воспитательно-образовательного процесса, выполнение учебного плана			
	Высокий уровень	5 баллов		
	С замечаниями	2 балла		
2	Подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом учреждения			
	Постоянно	5 баллов		
	С нарушениями	2 балла		
3	Контроль за применением на (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
4	Контроль за использованием в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
5	Контроль за качественной организацией прогулок на свежем воздухе с соблюдением инструкций	5 баллов		
6	Работа без листа нетрудоспособности	5 баллов		
7	Разработка и успешная реализация собственных проектов, программ, педагогических технологий	5 баллов		
8	Активное участие в подготовке и проведении утренников	3 балла		
9	Участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях, МО, педагогических советах			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
10	За участие в общественной работе в интересах учреждения	3 балла		
11	Результативность участия одного или нескольких воспитанников педагогов в конкурсах, олимпиадах.			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		

	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
12	Контроль за соблюдением режимных моментов в соответствии с возрастной категорией воспитанников	5 баллов		
13	Посещаемость в ДОУ:			
	100-90%	5 баллов		
	90-80%	3 балла		
	80-70%	1 балл		
14	Снижение заболеваемости детей ДОУ в сравнении с показателем учреждения			
	На 50-40%	4 балла		
	На 40-30%	3 балла		
	На 30-20%	2 балла		
	На 20-10%	1 балл		
15	Контроль по работе с родителями (законными представителями)			
	Размещение и обновление информации в родительских уголках	3 балла		
	Привлечение родителей к активному участию в жизни группы	5 баллов		
16	Контроль за отсутствием долга по родительской плате за содержание ребенка в детском саду	5 баллов		
17	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	3 балла		
18	Охрана жизни и здоровья воспитанников: Отсутствие травм	5 баллов		
19	Соблюдение требований СанПиП, охраны труда, пожарной безопасности, Кодекса этики,	5 баллов		
20	Наличие обоснованных жалоб на действия работника, неисполнение локальных актов учреждения, нарушение законодательства	Снятие 50% баллов		
ИТОГО БАЛЛОВ				

Примечание: Оценочный лист педагог заполняет самостоятельно, анализируя по таблице все критерии. Комиссия, анализируя поступившую информацию, выставляет свой балл или соглашается с баллом педагога. По итогам составляется протокол, далее приказ.

Работник _____ ()

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

_____ ()

Приложение
(педагог описывает свои достижения)

Оценочный лист
Показатели результативности и эффективности работы
Музыкального руководителя ДОУ
(ФИО и период)

№ № п/п	Критерии	Оценка в баллах	Самооценк а	Комиссия
1	Уровень исполнительской дисциплины, в том числе качественная организация воспитательно-образовательного процесса, выполнение учебного плана			
	Высокий уровень	5 баллов		
	С замечаниями	2 балла		
2	Подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом учреждения			
	Постоянно	5 баллов		
	С нарушениями	2 балла		
3	Применение на (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
4	Использование в образовательном процессе здоровые сберегающих технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
5	Образцовое содержание, пополнение, обновление костюмов, пособий, атрибутов музыкального зала.	5 баллов		
6	Повышение уровня образования за рамками планового	5 баллов		
7	Разработка и успешная реализация собственных проектов, программ, педагогических технологий	5 баллов		
8	Активное участие в подготовке и проведении утренников	3 балла		
9	Участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях, МО, педагогических советах			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
10	За участие в общественной работе в интересах учреждения	3 балла		
11	Результативность участия одного или нескольких воспитанников в конкурсах, олимпиадах.			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		

	Международный уровень	5 баллов		
12	Работа без листа нетрудоспособности	5 баллов		
13	Общая посещаемость на занятиях:			
	100-90%	5 баллов		
	90-80%	3 балла		
	80-70%	1 балл		
14	Снижение заболеваемости детей группы в сравнении с показателем учреждения			
	На 50-40%	4 балла		
	На 40-30%	3 балла		
	На 30-20%	2 балла		
	На 20-10%	1 балл		
15	Работа с родителями (законными представителями)			
	Размещение и обновление информации в родительских уголках	3 балла		
	Проведение индивидуальных консультаций	5 баллов		
16	Консультации для педагогов	3 баллов		
17	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	5 балла		
18	Охрана жизни и здоровья воспитанников: Отсутствие травм	5 баллов		
19	Соблюдение требований СанПиП, охраны труда, пожарной безопасности, Кодекса этики,	5 баллов		
20	Наличие обоснованных жалоб на действия работника, неисполнение локальных актов учреждения, нарушение законодательства	Снятие 50% баллов		
ИТОГО БАЛЛОВ				

Примечание: Оценочный лист педагог заполняет самостоятельно, анализируя по таблице все критерии. Комиссия, анализируя поступившую информацию, выставляет свой балл или соглашается с баллом педагога. По итогам составляется протокол, далее приказ.

Работник _____ ()

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

_____ ()

_____ ()

Приложение
(педагог описывает свои достижения)

Оценочный лист
Показатели результативности и эффективности работы
Учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога ДОУ
(ФИО и период)

№ № п/п	Критерии	Оценка в баллах	Самооценк а	Комиссия
1	Уровень исполнительской дисциплины, в том числе качественная организация воспитательно-образовательного процесса, выполнение учебного плана			
	Высокий уровень	5 баллов		
	С замечаниями	2 балла		
2	Подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом учреждения			
	Постоянно	5 баллов		
	С нарушениями	2 балла		
3	Применение на (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
4	Использование в образовательном процессе здоровые берегающих технологий			
	Постоянно	3 балла		
	Иногда	1 балл		
5	Организация работы и оформление документации по ППК	5 баллов		
6	Повышение уровня образования за рамками планового	5 баллов		
7	Разработка и успешная реализация собственных проектов, программ, педагогических технологий	5 баллов		
8	Активное участие в подготовке и проведении утренников	3 балла		
9	Участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях, МО, педагогических советах			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		
	Международный уровень	5 баллов		
10	За участие в общественной работе в интересах учреждения	3 балла		
11	Результативность участия одного или нескольких воспитанников в конкурсах, олимпиадах.			
	Уровень учреждения	1 балл		
	Муниципальный уровень	2 балла		
	Республиканский уровень	3 балла		
	Всероссийский уровень	4 балла		

	Международный уровень	5 баллов		
12	Работа без листа нетрудоспособности	5 баллов		
13	Позитивная динамика развития детей за счет коррекционно-развивающей работы			
	Улучшение более чем у 70%	5 баллов		
	От 50% до 70%	3 балла		
	30% и менее	1 балл		
14	Ведение обязательной документации, своевременное предоставление материалов.			
	На 100%	4 балла		
	На 70%	3 балла		
	На 50%	2 балла		
	Менее 50%	1 балл		
15	Работа с родителями (законными представителями)			
	Размещение и обновление информации в родительских уголках	3 балла		
	Проведение индивидуальных консультаций	5 баллов		
16	Работа на сайте ДОУ	5 баллов		
17	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны администрации, коллектива.	3 балла		
18	Участие в инновационной деятельности	5 баллов		
19	Соблюдение требований СанПиП, охраны труда, пожарной безопасности, Кодекса этики,	5 баллов		
20	Наличие обоснованных жалоб на действия работника, неисполнение локальных актов учреждения, нарушение законодательства	Снятие 50% баллов		
ИТОГО БАЛЛОВ				

Примечание: Оценочный лист педагог заполняет самостоятельно, анализируя по таблице все критерии. Комиссия, анализируя поступившую информацию, выставляет свой балл или соглашается с баллом педагога. По итогам составляется протокол, далее приказ.

Работник _____ ()

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

_____ ()

Приложение
(педагог описывает свои достижения)

