

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБУ ДО
«Медведевский районный
дом детского творчества»
от 26 августа 2019 г. № 47/О

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в МБУ ДО «Медведевский районный дом детского творчества»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к программе
«Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»
в МБУ ДО «Медведевский районный дом детского творчества»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	До начала учебного года		Систематизация работы службы охраны труда
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации)	Директор	Регулярно		
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	По мере необходимости		
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор, уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда	В течение года		
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных	Директор, первичная профсоюзная организация	В течение года		

	мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)				
2.	Выявление угроз и контроль рисков				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда			
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Директор, специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда			
2.3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Директор, специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда	По мере необходимости		
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда			
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Директор, специалист по охране труда			Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Директор, специалист по охране труда			Обеспечение контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране

					труда
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Директор			
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Первичная профсоюзная организация	1 раз в 2(3) года		Контроль за охраной труда
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	1 раз в 3 года		
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Директор, специалист по охране труда			Снижение риска профзаболеваний
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор			Снижение риска профзаболеваний
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том	Директор		Использование средств Фонда социального	

	числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) предварительных и периодических медицинских осмотров.			страхования Российской Федерации или иных источников финансирования.	
4.4.	Приобретение кулера для обеспечения работников питьевой водой	Директор, заведующий хозяйством			
4.5.	Приобретение аптечки первой медицинской помощи	Директор, заведующий хозяйством	По мере истечения срока годности содержимого аптечки	Из средств, предусмотренных на охрану труда.	
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Специализированные организации, имеющие лицензию на данную деятельность	1 раз в 5 лет	Предусматриваются средства из всех источников финансирования не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги.	Предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами.
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор, специалист по охране труда	По мере необходимости		
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда			
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Предусматриваются средства из всех источников финансирования не менее 0,2 % от	

	декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ			суммы затрат на образовательные услуги.	
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Из средств, предусмотренных на охрану труда.	
5.6.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в учебных и бытовых помещениях	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Предусматриваются средства из всех источников финансирования не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги	Предупреждение профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.
5.7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости	Из средств, предусмотренных на охрану труда.	
5.8.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий хозяйством	Регулярно		
5.9.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Специализированные организации			
5.10.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Директор, специалист по охране труда			
5.11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование	Директор, первичная профсоюзная организация	1 раз в год		

	предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	При приеме на работу		Предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами.
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководитель структурного подразделения	На рабочем месте, перед началом работы		Предупреждение производственного травматизма на рабочем месте.
в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по охране труда	1 раз в 6 месяцев		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по охране труда	При введении новых правил, оборудования, инструкций и т.д. При нарушении правил работником и перерывах в работе более 60 дней.		Знакомство с новыми требованиями в области охраны труда, новыми нормативными документами, новым оборудованием и т.д.
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководитель проводимых работ	При разовых работах и массовых		

			мероприятиях.		
6.2.	Организация обучения руководителя организации, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченного по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Специализированные организации, имеющие лицензию на образовательную деятельность в области охраны труда	1 раз в 3 года, и по мере необходимости	Из средств, предусмотренных на охрану труда.	
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Специалист по охране труда, медицинский работник	1 раз в 3 года, и по мере необходимости		Повышение уровня знаний в области охраны труда. Умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшему.
6.4.	Организация обучения неэлектротехнического персонала на 1 группу по электробезопасности	Ответственный за электрохозяйство	1 раз в год, и по мере необходимости		Предупреждение поражения электрическим током
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	1 раз в 3 года, и по мере необходимости		
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Специалист по охране труда	Ежегодно		Повышению уровня мотивации безопасному труду, заинтересованности в улучшении условий труда.