

Рассмотрено и одобрено на Общем собрании работников МДОУ «Детский сад «Ромашка» (протокол №4 от 20.08.2015г).

Утверждаю:
Заведующий
МДОУ «Детский сад «Ромашка»
Г.А. Ведерникова



ПОЛОЖЕНИЕ
о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных
работников муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ромашка»

2015г.

Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 19 декабря 2005 №160-ФЗ «О ратификации Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных», Федерального закона от 27 июля 2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и призвано обеспечить права и свободу участников образовательного процесса при обработке их персональных данных.

1. Общие положения

1.1. Персональные данные Работника - сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни Работника, позволяющие идентифицировать его личность, необходимые администрации в связи с трудовыми отношениями с Работником и касающиеся Работника.

1.2. К персональным данным Работника относятся:

сведения, содержащиеся в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность;

- информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника;
- информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;
- сведения, содержащиеся в документах воинского учета (при их наличии);
- информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;
- информация о состоянии здоровья Работника (сведения об инвалидности и т.п.);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления Работнику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством (документы о составе семьи; документы о состоянии здоровья детей; документы, подтверждающие дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (донорстве, нахождения в зоне воздействия радиации в связи с аварией на Чернобыльской АЭС и т.п.); документы о беременности Работницы; документы о возрасте малолетних детей).

1.3. Все персональные данные о Работнике администрация может получить только от него самого. Работник принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает согласие на их обработку своей волей и в своем интересе. Согласие оформляется в письменной форме в двух экземплярах, один из которых предоставляется субъекту персональных данных, второй хранится у оператора персональных данных в течение срока, указанного в Согласии. В случаях, когда администрация может получить необходимые персональные данные Работника только у третьего лица, администрация должна уведомить об этом Работника заранее и получить от него письменное согласие.

1.4. Администрация обязана сообщить Работнику о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника дать письменное согласие на их получение.

1.5. Персональные данные Работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы администрацией или любым иным лицом в личных целях.

1.6. При определении объема и содержания персональных данных Работника администрация руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Положением.

2. Хранение, обработка и передача персональных данных Работника

2.1. Обработка персональных данных Работника осуществляется для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов в целях содействия Работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности Работника, контроля качества и количества выполняемой работы, оплаты труда, обеспечения сохранности имущества, пользования льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и актами администрации.

2.2. Право доступа к персональным данным Работника имеют:

- работники отдела образования (при наличии соответствующих полномочий, установленных приказом отдела образования
- заведующий МДОУ;
- главный бухгалтер образовательного учреждения;
- медсестра;
- старший воспитатель;
- зам по АХЧ.

2.3. Заведующий МДОУ, старший воспитатель могут передавать персональные данные Работника третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья Работника, а также в случаях, установленных федеральными законами.

2.4. Заведующий МДОУ оформляет прием на работу работников, заполняет трудовые договоры, вносит записи в трудовые книжки, выдает информацию о персональных данных Работника по письменному запросу работника или его представителя на основании нотариально-заверенной доверенности на получение таких сведений о профессиональной деятельности работника (справки, выписки из приказов, копии трудовых книжек и т.д.). Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность Работника или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись Работника или его законного представителя.

2.5. Главный бухгалтер имеет право доступа к персональным данным Работника в случае, когда исполнение им своих трудовых обязанностей или трудовых обязанностей работников бухгалтерии по отношению к Работнику (начисление заработной платы, предоставление льгот, установленных

законодательством) зависит от знания персональных данных Работника.

2.6. При передаче персональных данных Работника заведующий, главный бухгалтер образовательного учреждения обязаны: предупредить лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также потребовать от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.

2.7. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных Работника, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.8. Все сведения о передаче персональных данных Работника регистрируются в Журнале учета передачи персональных данных работников образовательного учреждения в целях контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

2.9. Заведующий МДОУ обязан предоставлять персональную информацию в соответствующее территориальное управление Пенсионного фонда Российской Федерации по форме, в порядке и объеме, установленном законодательством Российской Федерации.

2.10. Родственники и члены семьи Работника не имеют права доступа к его персональным данным.

3. Обязанности работников, имеющих доступ к персональным данным Работника, по их хранению и защите.

3.1. Работники, имеющие доступ к персональным данным Работника, обязаны:

3.1.1. не сообщать персональные данные Работника третьей стороне без его письменного согласия, кроме случаев, когда в соответствии с федеральными законами такого согласия не требуется;

3.1.2. использовать персональные данные Работника, полученные только от него лично или с его письменного согласия;

3.1.3. обеспечить защиту персональных данных Работника от неправомерного их использования или утраты, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.1.4. ознакомить Работника и его представителей с настоящим Положением и их правами и обязанностями в области защиты персональных данных, под роспись;

3.1.5. соблюдать требование конфиденциальности персональных данных Работника;

3.1.6. исключать или исправлять по письменному требованию Работника недостоверные или неполные персональные данные Работника, а также данные, обработанные с нарушением требований законодательства;

3.1.7. ограничивать персональные данные Работника при передаче представителю Работника только той информацией, которая необходима для выполнения указанным представителем своих полномочий;

3.1.8. не запрашивать информацию о состоянии здоровья Работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

3.1.9. обеспечить Работнику свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные Работника;

3.1.10. предоставить по требованию Работника полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

3.2. Лица, имеющие доступ к персональным данным Работника, не вправе:

3.2.1. получать и обрабатывать персональные данные Работника о его политических, религиозных и иных убеждениях, интимной жизни, членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности;

3.2.2. предоставлять персональные данные Работника в коммерческих целях без письменного согласия Работника.

3.3. При принятии решений, затрагивающих интересы Работника, администрации запрещается основываться на персональных данных Работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения

4. Права и обязанности Работника

4.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, Работник имеет право на:

4.1.1. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

4.1.2. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового Кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе администрации исключить или исправить персональные данные Работника последний имеет право заявить в письменной форме администрации о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера Работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

4.1.3. требование об извещении администрацией всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные Работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

4.1.4. обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия администрации при обработке и защите персональных данных Работника;

4.1.5. возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

4.2. Работник обязан сообщать администрации сведения, которые могут повлиять на принимаемые в отношении него решения, касающиеся его трудовой деятельности.

5. Хранение персональных данных Работника

Документы, поступившие от Работника, сведения о Работнике, поступившие от третьих лиц с письменного согласия Работника, иная

информация, которая касается трудовой деятельности Работника, хранятся в сейфе на бумажных носителях (трудовая книжка, личная карточка, личное дело) и на электронных носителях с ограниченным доступом. Личные карточки уволенных работников хранятся в архиве образовательного учреждения в алфавитном порядке в течение 75 лет (ст.339 «Перечня типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения», утвержденного Руководителем Федеральной архивной службы России 6 октября 2000 г.).

6. Ответственность администрации и ее сотрудников

6.1. Защита прав Работника, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, осуществляется судом в целях пресечения неправомерного использования персональных данных Работника, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального вреда.

6.2. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

д.Энгербал

Я, нижеподписавшаяся (ийся) _____,
проживающая(ий) по адресу: _____,
_____ паспорт:
_____ выдан _____

_____ года, в
соответствие с требованиями статьи 9 федерального закона от 27.07.2006 г. «О
персональных данных» № 152-ФЗ, подтверждаю свое согласие на обработку
муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Ромашка»,
расположенного по адресу: Мари-Турекский район, д. Энгербал, ул. 70 лет Октября, д.2
(далее Работодатель – Оператор) моих персональных данных, включающих:

фамилия, имя, отчество, пол, дату и место рождения, адрес проживания, контактный
телефон, копии личных документов: паспорта, диплома, свидетельства о регистрации и
расторжения брака; идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), реквизиты
страхового медицинского полиса обязательного страхования граждан, страховое
свидетельство государственного пенсионного страхования с номером индивидуального
лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации, сведения об образовании,
профессии, должности, специальности, дополнительном профессиональном образовании,
автобиографию, заявление, трудовую книжку, заполненную личную карточку форма Т-2,
экземпляр трудового договора, соглашений к трудовому договору, сведения о моих
доходах и налогах на доходы, сведения об имущественном положении, сведения о моих
пенсионных накоплениях, номер лицевого счета и электронных карт на выдачу
заработной платы, сведения о состоянии здоровья, другая информация, необходимая
Работодателю – Оператору в связи с трудовыми отношениями.

Обработка моих персональных данных может осуществляться исключительно в
целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской
Федерации и Республики Марий Эл и обеспечения положений Трудового договора.

Предоставляю Работодателю-Оператору право осуществлять все действия с моими
персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение,
уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе
передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных может осуществляться смешанным путем:

- неавтоматизированный способ обработки персональных данных;
- автоматизированный способ обработки персональных данных с помощью
ПЭВМ и специальных программных продуктов.

Предоставляю Работодателю – Оператору право осуществлять передачу моих
персональных данных в пределах организации, с возможностью передачи персональных
данных с использованием бумажных и машинных носителей, в том числе по каналам
связи и по внутренней сети организации с использованием технических и программных
средств защиты информации, с доступом только для должностных лиц Работодателя –
Оператора, имеющих доступ к персональным данным, согласно утвержденного
Работодателем – Оператором списка лиц, допущенных к работе с персональными
данными.

Также предоставляю Работодателю-Оператору право на передачу документов,
содержащих сведения о доходах и налогах физических лиц, сведения о доходах и
имуществе, принадлежащем мне на праве собственности, сведения о пенсионных

накоплениях, в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в федеральные органы исполнительной власти, передачу сведений для осуществления выдачи заработной платы или других доходов в банковские организации, право на передачу моих персональных данных в целях обеспечения содействия в трудоустройстве, обучении, повышения квалификации, прохождения диспансеризации в учреждениях здравоохранения.

В целях информационного обеспечения предоставляю Работодателю-Оператору право создавать общедоступные источники персональных данных. В общедоступные источники персональных данных могут включаться мои фамилия, имя, отчество, контактный телефон, должность и иные персональные данные.

При принятии решения, затрагивающих мои интересы, как сотрудника, Работодатель-Оператор не имеет право основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

Мои персональные данные, как работника, должны храниться и обрабатываться с соблюдением требований российского законодательства о защите персональных данных.

При хранении материальных носителей должны соблюдаться условия, обеспечивающие сохранность персональных данных и исключающие несанкционированный к ним доступ.

Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Работодателем – Оператором за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными документами.

Передача моих персональных данных и их дальнейшая обработка должны осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства о защите персональных данных.

Передача моих персональных данных иным лицам, органам и учреждениям (не указанным в данном Соглашении) или иное их разглашение может осуществляться только с моего дополнительного письменного согласия.

Срок хранения моих персональных данных соответствует сроку хранения первичных документов по кадровой службе и бухгалтерии Работодателя – Оператора.

Настоящее соглашение дано мною _____ и действует бессрочно.

(дата)

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мною в адрес Работодателя - Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Работодателя – Оператора.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных, Работодатель – Оператор обязан прекратить их обработку в течение периода времени, необходимого для завершения взаиморасчетов по выплате заработной платы или иных доходов.

Контактный телефон _____

Подпись субъекта персональных данных _____ (_____)