

РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКА
МАРИ-ТУРЕК МУНИЦИПАЛ РАЙОН
«ВИС-ВИС» ЙОЧАСАД»
МУНИЦИПАЛ ШКОЛ ДЕЧ ОНЧЫЧСО
ТУНЫКТЫШ ТОНЕЖ
425500, РМЭ, Мари-Турек район,
Энгербал ял, 70 лет Октября урем, 2.
тел.: 8-(83634)-9-45-55

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ
МАРИ-ТУРЕКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»
425500 РМЭ, Мари-Турекский район,
д. Энгербал, ул. 70 лет Октября, дом 2.
тел.: 8- (83634)-9-45-55

ПРИКАЗ

от «06» июня 2024г.

№ 42

О внесении изменений в Коллективный договор МДОУ «Детский сад «Ромашка»

В соответствии с Федеральными законами от 14.02..2024 № 12-ФЗ, от 06.04.2024 №70-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и на основании Протеста Прокуратуры от 31.05.2024 № 02-01-2024 на Коллективный договор МДОУ «Детский сад «Ромашка» с целью соблюдения трудовых прав работников МДОУ «Детский сад «Ромашка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор МДОУ «Детский сад «Ромашка», а именно: Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить следующими пунктами:

2.4. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а так же в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости,

2.5. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6.. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

2.7. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения

по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Разместить данный приказ на официальном сайте детского сада в сети Интернет в разделе «Документы» в подразделе «Коллективный договор».

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Г.А.Ведерникова