

Публичный отчёт о проделанной работе выборного органа первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад «Ромашка» за 2017г.

На сегодняшний день в нашем коллективе работают 35 человек. Из них по уходу за ребёнком до 1,5 лет - 2 человека. Педагогических работников - 16ч, из них молодёжи до 35 лет – 6 педагогов. Вспомогательный и обслуживающий персонал состоит из 19 человек. Образовательный уровень работников: с высшим образованием - 16 человек, со средним профессиональным образованием - 16 человек, среднее общее образование имеют 3 человека.

За 5 лет существования детского сада охват профсоюзным членством работников составляло 100%.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также «Положением первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного Учреждения».

Перед членами профсоюзной организации в 2017 году стояли следующие задачи:

1. Активизировать работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищённости работников ДОУ.
2. Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем работников.
3. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.
5. Обеспечить безопасные условия труда, формировать правовую культуру членов профсоюза.

За отчетный период проведено 22 заседания профсоюзного комитета. На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- о материальном поощрении работников;
- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи;
- утверждение графика отпусков и другие вопросы.

Основным документом, представляющим интересы и защищающим права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Ведерниковой Г.А. и членами профсоюза. От умения понимать, поддержать друг друга зависит успешная работа и микроклимат в коллективе.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие Соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда;

В основном, в нашем коллективе работают позитивные люди, которые с оптимизмом смотрят в будущее, и, наверное, поэтому интересно и разнообразно проводятся праздничные вечера на День воспитателя, на Новый Год, на 8-ое Марта. Не остаются без поздравлений и мужчины – на День защитника Отечества дарим сувениры. Не забываем мы своих ветеранов в «День пожилого человека». Стало традицией проводить новогодний бал с подарками для детей работников.

Участвуем мы в мероприятиях, проводимых районным профсоюзным комитетом работников образования. Настоящим праздником стало для нас участие в выступлении агитбригад «Мы в профсоюзе». Четверо активных членов профсоюза награждены в 2017 году «Почетной грамотой» рескома Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Хочется отметить по охране труда, что все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОО своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением.

Производственный и детский травматизм отсутствовал.

Можно сделать выводы, что 2017 год прошёл успешно, но в перспективе активизация культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, улучшение информационной работы и развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Публичный отчёт подготовила председатель профкома Багаева В.В.