

Публичный отчёт о проделанной работе выборного органа первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад «Ромашка» за 2018г.

На 31 декабря 2018 года в нашем коллективе работают 33 человека. Из них по уходу за ребёнком до 1,5 лет -1 человек. Педагогических работников-15ч, из них молодёжи до 35 лет – 2 педагога. Вспомогательный и обслуживающий персонал состоит из 18 человек. Образовательный уровень работников: с высшим образованием-16 человек, со средним профессиональным образованием- 14 человек, среднее общее образование имеют 3 человека.

За 6 лет существования детского сада охват профсоюзным членством работников составляло 100%.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также «Положением первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного Учреждения».

Перед членами профсоюзной организации в 2018 году стояли следующие задачи:

1. Активизировать работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищённости работников ДОУ.

2. Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем работников.

3. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.

4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

5. Обеспечить безопасные условия труда, формировать правовую культуру членов профсоюза.

За отчетный период проведено 18 заседаний профсоюзного комитета. На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- о материальном поощрении работников;
- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи;
- утверждение графика отпусков и другие вопросы.

Основным документом, представляющим интересы и защищающим права

работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Ведерниковой Г.А. и членами профсоюза. От умения понимать, поддерживать друг друга зависит успешная работа и микроклимат в коллективе.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

-заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;

-согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;

-разработка и принятие Соглашения по охране труда;

-согласование вопросов по оплате труда;

В основном, в нашем коллективе работают позитивные люди, которые с оптимизмом смотрят в будущее, и, наверное, поэтому интересно и разнообразно проводятся праздничные вечера на День воспитателя, на Новый Год, на 8-ое Марта. Не остаются без поздравлений и мужчины – на День защитника Отечества дарим сувениры. Не забываем мы своих ветеранов в «День пожилого человека». Стало традицией проводить новогодний бал с подарками для детей работников.

Участвуем мы в мероприятиях, проводимых районным профсоюзным комитетом работников образования. Так как 2018 год был объявлен Годом по охране труда в детском саду были проведены мероприятия:

Название мероприятия	участники
1.Проверка знаний по охране труда в форме экзамена.	коллектив
2.Конкурс плакатов «Безопасные условия труда - каждому!»;	Воспитатели, обслуживающий персонал.
3.Конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»;	Старшая и подготовительная группы.
4.Видеоролик «Культура безопасного труда - это...»;	Коллектив Уполномоченный по охране труда.
5.Викторина «Скажи «Да!» охране труда!»;	Воспитатели обслуживающий персонал.
6.Профсоюзное собрание с единой повесткой дня «Безопасные условия труда – каждому члену профсоюза!».	Повестка дня: 1. Достижения Общероссийского Профсоюза Образования в 2017 году. 2.Соблюдение правил охраны труда в нашем учреждении. Предложения: провести в следующем учебном году «Праздник труда».

Хочется отметить по охране труда, что все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОО своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением.

Производственный и детский травматизм отсутствовал.

Можно сделать выводы, что 2018 год прошёл успешно, но в перспективе

активизация культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, улучшение информационной работы и развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Председатель профкома: _____ Багаева В.В.