

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Тат – Китнинский детский сад»  
на 2013 – 2016 годы**

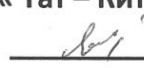
Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующий МДОУ  
«Тат – Китнинский детский сад»  
 Тухватуллина А.Ш.  
« 01 » декабря 2016 года.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МДОУ  
«Тат – Китнинский детский сад»  
 Ялялутдинова З.З.  
« 01 » декабря 2016 года.

Принят на общем собрании  
трудового коллектива МДОУ  
«Тат – Китнинский детский сад»  
Протокол №13 от 01 декабря 2016 г.

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР  
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«МАРИЙ ТУРЕК РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РӰДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӰНЕЖШЕ  
Парковый урем, 5,  
Мари-Турек поселко, 425500

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА»  
ул. Парковая, 5  
пос. Мари-Турек, 425500

Факс (883634) 9-70-69 ОКПО 547011, ОГРН 1021201649590, ИНН/КПП 1206003776/120601001

07.12.2016 № 300  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору  
МДОУ «Тат-Китнинский детский  
сад»  
Тухватуллиной А.Ш.  
Председателю профсоюзного  
комитета МДОУ «Тат-Китнинский  
детский сад»  
Ялялутдиновой З.З.

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат-Китнинский  
детский сад»

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения Мари-Турекского района»  
(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного казенного  
учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района) Республики Марий Эл),  
осуществившего уведомительную регистрацию)  
сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат-Китнинский  
детский сад» на 2013-2016 годы.

зарегистрированы 7 декабря 2016 года  
(дата регистрации)

Регистрационный номер 11.



Директор  
(наименование должности)

Щарафутдинова Т.Е.  
9-70-77

(подпись)

З.А.Маньтова  
(Ф.И.О.)

**Изменения и дополнения**  
**к коллективному договору муниципального дошкольного**  
**образовательного учреждения «Тат – Китнинский детский сад»**  
**на 2013 – 2016 годы от 01 ноября 2013 года.**

Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат – Китнинский детский сад» на 2013 – 2016 г.г. от 01 ноября 2013 года следующие изменения:

**1. В разделе 1. «Общие положения»:**

**абзац 1., пункта 1.5. «Срок действия Коллективного договора», изложить в следующей редакции:**

Срок действия Коллективного договора с «01» ноября 2013 года по «01» декабря 2019 года. Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат-Китнинский детский сад» на 2013 – 2016 годы от 01 ноября 2013 года продлен, (пролонгирован), на срок с «01» ноября 2016 года по «01» декабря 2019 года.

**2. В разделе 3. «Оплата труда»:**

**пункт 3.2. «Сроки оплаты труда», изложить в следующей редакции:**

Заработная плата выплачивается Работникам за текущий месяц не реже, чем через каждые полмесяца в денежной форме (рублях). Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода за который она начислена.

Установить днями выплаты заработной платы:

а) 30 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину месяца;

б) 15 числа каждого месяца – заработная плата за вторую половину месяца.

- Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Временные работники, принятые на время нахождения основного сотрудника в отпуске, в наличной форме или путем перечисления заработной платы на свой открытый лицевой счет в банке, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы;

- при совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня;

- расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдавать работникам за день до выдачи заработной платы;

- установить величину денежной компенсации, выплачиваемой Работодателем при нарушении работодателем установленного срока выплаты Работнику заработной платы, стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со ст. 236 ТК РФ, работодатель обязан

выплатить в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат – Китнинский детский сад» на 2013 – 2016 г.г. от 01 ноября 2013 года. Составлено в трех экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору распространяется на правоотношения возникшие с 3 октября 2016 года.

Один экземпляр Коллективного договора, изменения и дополнения к коллективному договору хранятся в Государственном Казенном Учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения в Мари –Турекском районе», второй – в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Тат – Китнинский детский сад».

Дополнение к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Тат – Китнинский детский сад» на 2013 – 2016 г.г. от «01» ноября 2013 года вступает в силу с «01» декабря 2016 года.