

Трудоустройство несовершеннолетних в летний период.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. До достижения работником 18 лет он считается несовершеннолетним (вплоть до календарной даты наступления совершеннолетия). Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

1. Заключение трудового договора

Обязательным условием вступления в трудовые отношения является заключение трудового договора.

В установленном порядке работодатель вправе заключать трудовой договор с лицом, не достигшим возраста 16 лет. При нарушении порядка заключения трудовой договор подлежит расторжению, если препятствия к его заключению не устранены.

! По достижении возраста 15 лет работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в одном из следующих случаев:

- после получения общего образования (окончания учебного заведения);
- в свободное от учебы время при получении общего образования;
- во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

! По достижении возраста 14 лет с работником может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда при наличии одновременно следующих условий:

- согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства;
- работа производится в свободное от учебы время;
- работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы;
- работа не причиняет вреда здоровью.

! Возможно заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет, при наличии одновременно следующих условий:

- работа в определенной сфере - организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки;
- согласие одного из родителей (опекуна);
- разрешение органа опеки и попечительства;
- работа не приносит ущерба здоровью;
- работа не приносит ущерба нравственному развитию работника.

Трудовой договор от имени работника подписывает родитель (опекун).

2. Виды работ, где запрещено применение труда несовершеннолетних

Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц, если трудовой договор с ними предусматривает (ст. 265 Трудового кодекса РФ):

- работы с вредными условиями труда;
- работы с опасными условиями труда;
- подземные работы, работу по совместительству;
- работу в религиозных организациях;
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

К таким работам относятся - игорный бизнес, работа в ночных клубах и кабаре,

работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

- работу вахтовым методом;
- работу, связанную с управлением и движением транспортных средств.

Ограничения для несовершеннолетних работников

Работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в следующих условиях (ст. 268 Трудового кодекса РФ):

- испытательного срока;
- за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную;
- полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности;
- сверхурочно;
- в выходные и праздничные дни;
- в командировке;
- в ночное время.

! Ограничение не распространяется на несовершеннолетних творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театральные и концертные организации, театрах, цирках и иных организациях, участвующих в создании и (или) экспонировании произведений.

3. Рабочее время несовершеннолетних работников

Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время. Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная (по сравнению с нормальной) продолжительность рабочего времени.

! Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:

- 24 часов - для работников, не достигших 16 лет;
- 35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более:

- 4 часов - для работников от 14 до 15 лет;
- 5 часов - для работников от 15 до 16 лет;
- 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

4. Охрана здоровья несовершеннолетних

Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, а также периодических ежегодных медицинских осмотров до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).

5. Оплата труда и нормы труда

Работодатель обязан установить для несовершеннолетних работников нормы выработки, уменьшив общие нормы выработки пропорционально сокращенному рабочему времени этой категории работников.

Оплата труда несовершеннолетних работников производится исходя из отработанного ими времени (выполненной работы).

В случае нарушения работодателем ваших трудовых прав, Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл, в том числе дистанционно через сервис «Сообщить о проблеме на портале «Онлайнинспекция.рф».

Адрес: 424000, Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 24 А, каб. 415.

Телефон «горячей линии»: 8-902-432-77-60.

Адрес электронной почты: git12@rostrud.gov.ru