

Отчет о выполнении условий «Коллективного договора МБОУ «Нартасская СОШ»

«Коллективный договор МБОУ «Нартасская СОШ», зарегистрированный 06 августа 2021 года, был пролонгирован в июле 2021 года, действует до 17 июля 2027 года, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в образовательной организации.

Основой для заключения коллективного договора являются:

- ✓ Конституция Российской Федерации;
- ✓ нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- ✓ Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- ✓ законодательные и иные нормативные правовые акты;
- ✓ Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;
- ✓ отраслевое региональное соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- ✓ отраслевое территориальное (муниципальное) соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования.

Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников организации не реже одного раза в год.

Коллективный договор заключён с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников МБОУ «Нартасская СОШ» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Школы, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом Школы, правилами внутреннего трудового распорядка.

Стороны договорились о том, что:

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме случаев предусмотренных Ст. Ст. 72; 72.1; 72.2; 73; 74. ТК РФ, также помимо форс-мажорных обстоятельств не требующих отлагательств (срочная замена уроков, очистка снега и крыш от наледи, неблагоприятные климатические и погодные условия, уборка территории в пожароопасные периоды и др.) при ликвидации возможного ЧС и последствий ЧС или происшествий локального характера.

Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере по сравнению с обычными размерами оплаты труда. Оплата за сверхурочную работу может быть повышена за первые два часа работы в 1.5- кратном, за последующие часы – в 2-х кратном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее

времени, отработанного сверхурочно.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения профсоюзного комитета Школы в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Школы. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников.

Работодатель обязуется:

- При определении должностных обязанностей работников руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих
- Своевременно и в полном объёме осуществлять перечисление за работников страховых взносов, установленных в системе обязательного социального страхования работников в Федеральную налоговую службу и в Фонд социального страхования на:
 - обязательное медицинское страхование;
 - выплату страховой части пенсии;
 - обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
 - обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, из числа женщин в соответствии со статьёй 263.1. ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Общим выходным днем является суббота и воскресенье.

Педагогическим работникам - учителям предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней¹, воспитателям 42 календарных дня с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.(п. 3.1.18).

Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 116 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными условиями труда 6 (шесть) календарных дней;
- за ненормированный рабочий день 3 (три) календарных дня. (п.3.1.19)
- работникам в течении года не предоставившим лист нетрудоспособности -3 календарных дня.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 (один) календарный день;
- рождения ребёнка – 1 (один) календарный день;
- бракосочетания детей работников – 3 (три) календарных дня;
- бракосочетания работника – 5 (пять) календарных дней;
- похорон близких родственников – 3 (три) календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 (два) календарных дня;
- не освобождённому от работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 3 (три) календарных дня; членам профкома – 2 дня;
- за участие в соискании грантов и в случае победы в конкурсах грантов до 3 (три) календарных дней. (п.3.1.23)

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда за исключением случаев, определенных частью четвертой ст.219 ТК РФ), производить в повышенном размере, при тяжелых и вредных условиях до 12%

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Школы производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

Днями выплаты заработной платы являются: аванс - 25 число предыдущего месяца; заработная плата 10 числа текущего месяца (изм.от 01.01.2023г.)

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня. При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.(п.4.13)

Профсоюз выделяет денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи;
- организация оздоровления
- организация работы с детьми работников;
- организация спортивной работы;
- поддержка мероприятий для различных категорий ветеранов, в том числе ветеранов труда
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- социальные программы для членов Профсоюза.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.(п.6.1.1)

Обеспечивается прохождение работниками обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также в соответствии с

медицинскими рекомендациями внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставление работникам 2 дня для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьёй 185.1 ТК РФ.

Осуществление совместной деятельности по поддержке молодых педагогических работников и их закреплению в Школе. Работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование с целью приобретения другой профессии (специальности) для нужд образовательной организации.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня награждения (присвоения);
- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома ;
- при награждении государственными наградами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации – со дня принятия решения о награждении ;
- в других случаях при награждении значимыми наградами по решению тарификационной комиссии – со дня награждения.

Работникам, награждённым государственными наградами Российской Федерации, наградами субъекта Российской Федерации выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 15 % ставки заработной платы (должностного оклада).

Охрана труда и здоровья работников Школы является одной из приоритетных направлений деятельности.

Соблюдались требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

Осуществлялся контроль за безопасностью жизнедеятельности в образовательной организации. Работники организации прошли плановые медицинские осмотры. В соответствии с требованиями законодательства РФ проведению санитарно-противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий была обеспечена доступность вакцинации против гриппа для работающих.

Проводится работа по проведению специальной оценки условий труда; по расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса; по контролю состояния зданий; по приёмке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году; по приёмке инфраструктуры Школы на готовность к новому учебному году, проводится административно-общественный контроль за безопасностью жизнедеятельности в Школе. Были согласованы и утверждены должностные инструкции по пожарной безопасности и охране труда по всем должностям. профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.

В 2026 году необходимо провести работу по проверке знаний и навыков в области охраны труда. Приобретение и выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной

защиты (СИЗ) проводить систематически. Обеспечить наличие аптек первой помощи работникам.

Стороны договорились способствовать реализации настоящего коллективного договора, сохранению трудовой дисциплины и социальной стабильности в трудовом коллективе, строить свои взаимоотношения с работодателем на принципах социального партнёрства.

Председатель ППО
МБОУ «Нартасская СОШ»
24.12.2025г.



/Н.Ю.Семенова/