ОТДЕЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

(ОЗН МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЦЗН»)

ул. Лесная, д. 10, п. Мари-Турек, 425500

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РЕСПУБЛИКЫСЕ РЎДЕР» КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЫН МАРИЙ ТУРЕК КУНДЕМЫСЕ КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО ПӦЛКАЖЕ

(МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «КПВШРР» ККТ-ШЫН МАРИЙ ТУРЕК КУНДЕМЫСЕ КПВШП-ЖЕ»)

Лесная ур., 10-ше п., Мари Турек п., 425500

Тел./факс 89047242001 (доб.931), электронная почта: czn-mturek@mari-el.gov.ru
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

21.09.2026 г. № 56
На № 126 от 17.09.2026 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нартасская средняя общеобразовательная школа»
Представительный орган работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нартасская средняя общеобразовательная школа»

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы

Отделение занятости населения Мари-Турекского района Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский Центр занятости населения» сообщает, что изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы зарегистрированы 21 сентября 2026 года.

Регистрационный номер 56

Начальник отделения А.Г. Сагадуллина

Исп. Савельева Г.С.
89047242001 доб. 934

Образовательная организация
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нартасская средняя общеобразовательная школа»

ПОДПИСИ СТОРОН:

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации
МБОУ «Нартасская СОШ»
_____ / А.А.Потаева
М.П.
«14» сентября 2026 г.

От работников:
Представитель первичной
профсоюзной организации
МБОУ«Нартасская СОШ»
_____ / Н.Ю. Семенова
«14» сентября 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 389778E08770350F14F8723B07C6BC32
Владелец: Потаева Анна Анатольевна
Действителен: с 27.07.2026 до 20.10.2027

Дополнительное соглашение к Коллективному договору МБОУ «Нартасская СОШ» на 2024-2027 годы.

д.Елымбаево

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
МБОУ «Нартасская СОШ» на 2024-2027 годы»

" 14 " сентября 2026 г.

Работодатель в лице его представителя - руководителя образовательной организации МБОУ «Нартасская СОШ», директора Потаевой Анны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников образовательной организации – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Нартасская СОШ» Семёнова Наталья Юрьевна, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договора МБОУ «Нартасская СОШ» на 2024-2027 годы» от "14 " сентября 2026г. о нижеследующем:

Внести в Договор следующие изменения:

1. В раздел IV «Оплата и нормирование труда» в части 4.1.1. Договора изменить: "Днями выплаты заработной платы являются: первая заработная плата (аванс) 30 число предыдущего месяца, заработная плата – 15 число текущего месяца». При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» в пункте 4.35 добавить подпункт 4.35.18.: «Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

3. в разделе II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в пункте 2.2.13 дополнить категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка — инвалида в возрасте до 18 лет;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

4. добавить новый раздел «**V.I. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту».**

5.1.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

5.1.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта

о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

5.1.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

5.1.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

5.2. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

5.2.1. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.2.2.Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

5.2.3. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

5.2.4. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5.2.5. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

5.2.6. Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1 ст. 121 ТК).

5.2.7. Если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего службу по военному контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК).

6. Считать приложение № 16 «Положение о материальном стимулировании работников МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» утратившим силу.

7. Представить приложение № 14 «Положение о новой системе оплаты труда МБОУ «Нартасская СШ» в новой редакции.

8. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Договором.

9. В случае возникновения противоречия между положениями настоящего Дополнительного соглашения и Договора от "17 " июля 2024 г. N 153 подлежит применению данное Дополнительное соглашение.

10. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора..

11. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.