

**Образовательная организация –  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Нартасская средняя общеобразовательная школа»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов  
педагогических работников школы**

**д. Елымбаево**

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора школы  
Приказ № 163-ОД  
от « 25 » декабря 2015 года

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы в образовательной организации – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нартасская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа), равнозначно – «Учреждение») по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Положение о конфликте интересов педагогических работников Учреждения - это локальный нормативно-правовой акт учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом Школы;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

## 2. Основные понятия.

2.1. Участники образовательных отношений - учащиеся, родители (законные представители), педагогические работники школы и их представители, педагоги дополнительного образования организаций дополнительного образования, осуществляющих образовательную деятельность в школе.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на объективное исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) учащихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается ситуация, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при этом понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность в получении необоснованной материальной выгоды при выполнении им своей работы.

2.4. Под профессиональной деятельностью педагога понимается разновидность профессиональной педагогической деятельности содержанием, которого является

обучение, воспитание и развитие обучающегося или воспитанника, в специально организованных обществом образовательных организациях.

### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении.**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов педагогических работников Учреждения.**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Учреждения.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

4.4. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

### **5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.**

5.1. В образовательном Учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

5.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся, следующее:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся и воспитанников в пределах школьного утвержденного учебного плана и утвержденной школьной образовательной программы;
- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися и воспитанниками, которых он обучает в пределах школьного утвержденного учебного плана и утвержденной школьной образовательной программы;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся и воспитанников;
- избирательность при оказании образовательных услуг при которых учителем создаются неравные условия для обучающихся учитывая родственные или дружественные связи;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и воспитанников, и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся и воспитанников в процессе образовательной деятельности;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательном Учреждении.

5.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) учащихся и воспитанников;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учащихся и воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

## **6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

6.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном Учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. На педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся и воспитанников в пределах школьного утвержденного учебного плана и утвержденной школьной образовательной программы;
- запрет на занятия репетиторством с учащимися и воспитанниками, которых он обучает в пределах школьного утвержденного учебного плана и утвержденной школьной образовательной программы;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся и воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного Учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и воспитанников, и иных участников образовательной деятельности Школы;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся и воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом образовательного Учреждения.
- 6.3. Педагогические работники образовательного Учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательной организации.

## **7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

7.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательной деятельности.

7.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном Учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и воспитанников и работников общеобразовательного Учреждения, учитывается мнение советов родителей(родительских комитетов), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательной деятельности;
- обеспечивается информационная открытость школьного образовательного Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного Учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся и воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

7.3. Педагогические работники образовательного Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении своей профессиональной деятельности.

7.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного Учреждения.

7.5. Руководитель Школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательной деятельности.

7.6. Решение комиссии образовательного Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательной деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательной деятельности и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.7. Решение Школьной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательной деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

7.8. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательной деятельности руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательной деятельности.

7.9. Руководитель школы, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном Российским законодательством.

## **8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

8.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов путём ежегодного заполнения декларации конфликта интересов, которая носит конфиденциальный характер.

## **9. Ответственность.**

9.1. Ответственным лицом в образовательном Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного Учреждения.

9.2. Директор Школы как ответственное лицо в образовательном Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников и своевременно вносит изменения в соответствии с изменяющимся законодательством;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- вносит соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников в соответствии с настоящим Положением;
- организует своевременное информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного

Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательной деятельности;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном Учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3. Все педагогические работники осуществляющие профессиональную деятельность в школе несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **10. Круг лиц, попадающих под действие Положения.**

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности, так же на работников образовательных организаций дополнительного образования осуществляющих педагогическую деятельность в школе, и на иные юридические и физические лица, сотрудничающие с образовательной организацией на основе гражданско-правовых договоров.