

## Трудовой договор № \_\_\_\_\_

д.Елымбаево

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (полное наименование Работодателя в соответствии с Уставом)

в лице \_\_\_\_\_, действующего на  
должность, Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ основании \_\_\_\_\_

(Устав, доверенность, с указанием реквизитов)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,  
и \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. работника полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по \_\_\_\_\_,

(наименование должности, профессии или специальности с указанием  
квалификации; либо указание на конкретный вид поручаемой

\_\_\_\_\_ работы)

а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями  
настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_ (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного

\_\_\_\_\_ подразделения Работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал,

\_\_\_\_\_ представительство или иное обособленное структурное подразделение Работодателя с

\_\_\_\_\_ указанием его местонахождения)

1.3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении  
Работодателя \_\_\_\_\_

(наименование на обособленного отделения, отдела,

\_\_\_\_\_ (участка лаборатории, цеха и пр.)

1.4. Работа у Работодателя является для Работника: \_\_\_\_\_

(Основной, по совместительству)

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на;

\_\_\_\_\_ неопределённый срок, определённый срок (указать полностью,

\_\_\_\_\_ на время выполнения определённой работы с указанием

\_\_\_\_\_ причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии

\_\_\_\_\_ со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.7. Дата начала работы “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.8. Работнику устанавливается срок испытания Продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## **2. Права и обязанности Работника**

2.1 Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

---

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно выполнять установленные нормы труда трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, с которыми Работник ознакомлен под роспись «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут.

2.2.2. Соблюдать Устав образовательного учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные \_\_\_\_\_ нормативные акты, действующие у Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять также иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором либо дополнительным письменным соглашением Работника и Работодателя.

## **3. Права и обязанности Работодателя**

5.1. Работодатель имеет право:

5.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд в форме;

---

---

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, учредительным договором, Уставом образовательного учреждения.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором..

3.2.2. Обеспечить безопасность соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, нормативно-правовой, методической, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату не реже чем каждые полмесяца в установленные коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка сроки, а именно: за первую половину месяца \_\_\_\_\_, за вторую половину месяца \_\_\_\_\_

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами (ЛНА), непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, а именно: Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором; положениями об оплате труда, премировании и защите персональных данных; приказами по организации трудовой деятельности, условий и оплате труда; с графиками работы и отпусков; с распределением учебной (педагогической и иной) нагрузки и другими ЛНА согласно коллективному договору.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### 4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностной оклад (оклад) ставка заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц или, в размере, определенном отдельным соглашением;

4.1.2. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат) \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_

(указать выплаты которых производится виды и размеры) \_\_\_\_\_ в порядке, установленном \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать законодательство РФ, локальные нормативные акты Работодателя)

4.1.3. стимулирующие выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплаты)

(указать выплаты которых производится виды и размеры) \_\_\_\_\_ в порядке, установленном \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать законодательство Российской Федерации; локальные нормативные акты Работодателя) \_\_\_\_\_

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя

\_\_\_\_\_ (указать виды премий и иных выплат, их размеры, периодичность выплат) .

4.3. Работнику гарантируется месячная заработная плата, состоящая из оклада (должностного оклад, ставки заработной платы} и всех видов

дополнительных выплат, кроме выплат компенсационного характера, не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, при условии, что указанным

Работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленными коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя, настоящим трудовым договором.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

## **5. Рабочее время - время отдыха**

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (выбрать нужное):

сокращенная продолжительность рабочего времени: \_\_\_\_ - часов учебной нагрузки, пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (вариант: - \_\_\_\_\_ часов учебной нагрузки, шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в неделю - в воскресенье) ;

нормальная продолжительность рабочего времени: 40 - часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - в субботу и воскресенье (вариант: 40 ~ часовая шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в неделю - в воскресенье;

рабочая неделя в рамках ежегодного производственного календаря с выходными днями по скользящему графику, суммированным учетом рабочего времени и продолжительностью рабочей смены не более 12 часов подряд; учетный период - календарный год; объем работы, выполненный за учетный период сверх нормы часов по производственному календарю, считается сверхурочной работой с оплатой согласно статье 152 ТК РФ;

неполная продолжительность рабочего времени: часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, графиками работы либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (технические перерывы, методические дни и др.):

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной спланиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный спланиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней в \_\_\_\_\_

связи \_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_) предоставляется в соответствии с графиком отпусков .

## 6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию: в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное \_\_\_\_\_ (вид страхования) страхование на условиях \_\_\_\_\_ и в порядке, установленном \_\_\_\_\_ (наименование локального нормативного акта Работодателя)

## 7. Иные условия трудового договора

7.Иные условия трудового договора

---

---

---

---

---

---

---

---

## 8. Ответственность сторон трудового договора

Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.1. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на нее трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами. документами.

## 9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе вступить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

