



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл

Директору
средняя
школа»

МБОУ «Нартасская
общеобразовательная

Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районнын прокуратурыжо

Семенову В.П.

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

29.05.2025 № 02-01-2025

ПРОТЕСТ

На Коллективный договор МБОУ
«Нартасская средняя
общеобразовательная школа»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных положений Коллективного договора МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024 - 2027 годы (далее – Коллективный договор), требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

В ходе ревизии установлено, что Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» абзац 4 изложен в следующей редакции: (Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы) «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году»;

АБ № 013769 *

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
№ 02-01-2025/Прдп255-25-20880009

02.06.2025

Кроме того, статья 128 ТК РФ дополнена новым абзацем седьмым следующего содержания:

(Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы) *«Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;».*

Вместе с тем, п. 3.1.26 Коллективного договора не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 128 ТК РФ.

Федеральным закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 179 ТК РФ:

В части второй статьи 179 (При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации) слова *«или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28*

марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», заменены словами, «направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время».

Однако, указанные изменения не учтены в п. 2.2.13 Коллективного договора, что влечет нарушение трудовых прав лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

Таким образом, Коллективный договор в указанной части подлежат приведению в соответствие с требованиями действующего законодательства об образовании.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024 - 2027 годы привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции

К.Э. Сабиров

**РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК**

**Мари Турек районын
«Нартасысе кыдалаш
общеобразовательный школ»
Муниципал бюджет
общеобразовательный тонежше**

425513, Марий Эл Республика, Мари-Турек
район, Нартас п/о, Елымбаево ял,
Школьный урем, 9

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ**

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Нартасская средняя
общеобразовательная школа»**

425513, Республика Марий Эл, Мари-Турекский
район, п/о Нартас, дер. Елымбаево,
ул.Школьная, д.9
E-mail: mt-nartas@mail.ru

Тел./факс (83634) 9-55-31, ОКПО 48296613, ОГРН 1031203200126, ИНН/КПП 1206003286/120601001

05 июня 2025г № 113
На № 02-01-2025 от 29.05.2025

Прокурору
Мари-Турекского района
советнику юстиции
Сабирову К.Э.

Ответ
на протест за № 02-01-2025 от 29.05.2025 года на
Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя
общеобразовательная школа»

В ходе проведенной прокуратурой района проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных положений Коллективного договора МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

В настоящем извещаем, что настоящий протест рассмотрен 02 июня 2025 года с участием представителя прокуратуры Шадевской Д.В. и приняты меры по устранению указанных нарушений закона.

Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы приведен в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, внесены изменения и дополнения в п.п.2.2.13 и 3.1.26.

Прилагаем копию приказа о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нартасская средняя общеобразовательная школа».

Протест и ответ на протест размещены на официальном сайте школы в сети Интернет в разделе «Документы» в подразделе «Предписания органов, осуществляющих госконтроль и отчеты об исполнении».

Приложение:

1. Копия приказа «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы на 2 л. в 1 экз.

2. Скриншот о размещении «Изменений и дополнений к Коллективному договору МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа на 2024-2027 г.г.» на официальном сайте школы на 1 л. в 1 экз.

Директор школы



В.П. Семенов