



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
**Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районын прокуратурыжо**

ул. Мира, 1, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

Директору МБОУ «Нартасская
средняя общеобразовательная
школа»

Семенову В.П.

10.02.2022 № 02-01-2022

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы
Коллективного договора МБОУ
«Нартасская средняя
общеобразовательная школа» на
2021-2024 гг., утверждённого
приказом директора от 16.07.2021

Прокуратурой района изучен Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 гг., утверждённый приказом директора от 16.07.2021 (далее - Коллективный договор).

В соответствии с ч.3 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за *пятнадцать календарных дней* до дня выплаты заработной платы.

Вместе с тем, в соответствии с п. 4.1. Коллективного договора заработная плата по соглашению сторон трудового договора переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник имеет право поменять кредитную организацию, сообщив письменно работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за *15 рабочих дней* до дня выплаты заработной платы, что противоречит ч.3 ст. 136 ТК РФ.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего

дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Однако п.4.6 Коллективного договора устанавливает, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере *не ниже одного процента* от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

Указанным нарушаются трудовые права работников образовательной организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 гг., утверждённый приказом директора от 16.07.2021 в указанной части привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщается прокурору в письменной форме.

Прокурор района

старший советник юстиции

Н.Г.Опикова

РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК

Мари Турек районын
«Нартасысе кыдалаш
общеобразовательный школ»
Муниципал бюджет
общеобразовательный тонежше

425513, Марий Эл Республика, Мари-Турек
район, Нартас п/о, Елымбаево ял,
Школьный урем, 9

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Нартасская средняя
общеобразовательная школа»

425513, Республика Марий Эл, Мари-Турекский
район, п/о Нартас, дер. Елымбаево,
ул.Школьная, д.9
E-mail: mt-nartas@mail.ru

Тел./факс (83634) 9-55-31, ОКПО 48296613, ОГРН 1031203200126, ИНН/КПП 1206003286/120601001

18 февраля 2022 № 19
На № 02-01-2022 от 10.02.2022

Прокурору
Мари-Турекского района
старшему советнику юстиции
Опиковой Н.Г.

Ответ

на протест за № 02-01-2022 от 10.02.2022 года на отдельные нормы
Коллективного договора МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная
школа» на 2021-2024 гг., утвержденного приказом директора от 16.07.2021 г.

Прокуратурой района изучен Коллективный договор МБОУ
«Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 гг.,
утвержденный приказом директора от 16.07.2021 г. (далее – Коллективный
договор).

По итогам проверки выявлено, что п.4.1 Коллективного договора
противоречит ч.3 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации и п.4.6
противоречит ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

В настоящем извещаем, что настоящий протест рассмотрен 18 февраля
2022 года с участием представителя прокуратуры Ахмадуллиной Р.Д. и п.4.1
Коллективного договора МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная
школа» на 2021-2024 гг. изменен и следует читать в новой редакции:
«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна
быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме
работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не
позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной
платы».

Также изменен п.4.6. Коллективного договора МБОУ «Нартасская СОШ» на 2021-2024 гг и следует его читать в новой редакции: « При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

Приложение:

1. Копия приказа на 1 л. в 1 экз.

Директор школы



В.П. Семенов