



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Республики Марий Эл

Прокуратура Мари-Турекского
района

Мари-Турек районный
прокуратуры

ул. Мира, 1, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

Директору МБОУ «Нартасская средняя
общеобразовательная школа»

Семенову В.П.

31.05.2022

№ 02-01-2022

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка образовательного
учреждения

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства, установлены несоответствия отдельных пунктов Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа», утвержденных Приказом директора от 02.04.2014 года №46-ОД (в ред. от 10.06.2021 года) (далее – Правила), требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 68 ТК РФ, в частности, часть первая указанной статьи изложена в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

Кроме того, вышеуказанным федеральным законом ч. 2 ст. 68 ТК РФ следующего содержания: «приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)», признана утратившей силу. Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступил в силу 30.11.2021.

Вместе с тем, соответствующие изменения в п. 2.9. Правил, которым регламентируется порядок приема и увольнения работников, в настоящее время не внесены.

Кроме этого, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в

АБ № 000872

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
№ Прид-20880009-48-22/20880009

вх л 578
от 03.06.2022

ст.22 ТК РФ, в соответствии с которыми одно из прав работодателя изложено в следующей редакции: «требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, *требований охраны труда*». Кроме этого, ст. 22 ТК РФ дополнена еще одним правом работодателя на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступил в силу 01.03.2022 года.

Вместе с тем, в п. 4.1. Правил соответствующие изменения не внесены.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

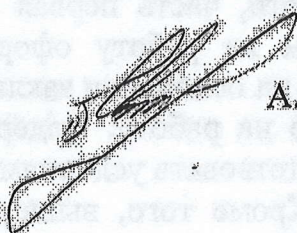
1. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа», утвержденные Приказом директора от 02.04.2014 года №46-ОД (в ред. от 10.06.2021 года) привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



А.А. Микушкин

**РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК**

**Мари Турек районын
«Нартасысе кыдалаш
общеобразовательный школ»
Муниципал бюджет
общеобразовательный тонежше**

425513, Марий Эл Республика, Мари-Турек район, Нартас п/о, Елымбаево ял, Школьный урем, 9

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ**

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Нартасская средняя
общеобразовательная школа»**

425513, Республика Марий Эл, Мари-Турекский район, п/о Нартас, дер. Елымбаево, ул.Школьная, д.9
E-mail: mt-nartas@mail.ru

Тел./факс (83634) 9-55-31, ОКПО 48296613, ОГРН 1031203200126, ИНН/КПП 1206003286/120601001

06 июня 2022 № 91

На № № 02-1-2022 от 31.05.2022г

И.о. прокурора
Мари-Турекского района
юристу 1 класса
Микушкину А.А.

Ответ

на протест за № 02-1-2022 от 31.05.2022года на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа»

Прокуратурой района изучены Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, утвержденные приказом директора от 02.04.2014 г № 46-ОД (в ред. от 10.06.2021 года) (далее – Правила), установлены несоответствия отдельных пунктов Правил требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и подлежат приведению в соответствие с действующим трудовым законодательством.

В правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» внесены изменения, а именно:

1. Заменен п.2.9 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» и излагается он в следующей редакции:

п.2.9. Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2. Заменен п.4.1 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» и излагается он в следующей редакции:

п.4.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

В настоящем извещаем, что настоящий протест рассмотрен 03 июня 2022 года с участием представителя прокуратуры Ахмадуллиной Р.Д. и по существу дела сообщаем следующее:

1. Издан приказ директора МБОУ «Нартасская СОШ» от 03 июня 2022 г. № 105-ОД «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа».

Приложение:

1. Копия приказа «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 1 л. в 1 экз.
2. Скриншот о размещении Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на официальном сайте школы на 1 л. в 1 экз.

И.о.директора школы



Л.В.Полякова