

Образовательная организация
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нартасская средняя общеобразовательная школа»

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Нартасская СОШ»
/Н.Ю.Семенова/
«04» июня 2025 года



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ
«Нартасская СОШ»
/В.П.Семенов/
«04» июня 2025 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ «НАРТАССКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
на 2024-2027 г.г.**

(Регистрационный номер 58 от 10 декабря 2024г.)

д.Елымбаево

Изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 г.г.»
(Регистрационный номер № 58 от «10» декабря 2024 года)

Работодатель, в лице его представителя – руководителя образовательной организации МБОУ «Нартасская СОШ» Семенова Валерия Павловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников образовательной организации - председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Нартасская СОШ» Семёнова Наталья Юрьевна, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны договорились в связи с изменениями в законодательстве внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «Нартасская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы, а именно:

1) дополнить пункт 3.1.26 и изложить его в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- родителям, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;

- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня.

2) дополнить пункт 2.2.13 и изложить его в следующей редакции:

Предусматривать в соответствии со статьей 179 ТК РФ коллективным договором по согласованию с профсоюзным комитетом Школы категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

- работники предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- работники Школы, проработавшие в школе непрерывно более 15 лет;

- награжденные государственными или ведомственными наградами в связи педагогической деятельностью;

- супруги, работающие в одном образовательном учреждении, имеющие одного или более несовершеннолетнего ребенка;

- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течении 2 лет после окончания срока их полномочий;

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях.

Изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «Нартасская СОШ» на 2024-2027 г.г. вступают в силу с момента их подписания сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель первичной профсоюзной организации
МБОУ «Нартасская СОШ»
И.Ю.Семенова/
«04» июня 2025 года



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ

«Нартасская СОШ»

В.Б.Семенов/

«04» июня 2025 года

