

Согласовано
 Председатель
 первичной профсоюзной организации
 МБОУ «Мари-Куптинская ООШ»
 _____ Ухова И.З.
 « ____ » _____ 2024 г.

Утверждаю
 Директор
 МБОУ «Мари-Куптинская ООШ»
 _____ Шамуратова Н.Л.
 « ____ » _____ 2024 г.

Положение о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам (учителям) МБОУ «Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа»

Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законом РФ Об образовании в Российской Федерации», Бюджетным Кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства РМЭ от 12.03. 2013 г. № 50 «О мерах о поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл в целях реализации Указа Перезидента РФ от 07.05. 201 г. № 597 «О мерах реализации государственной социальной политики» и Уставом МБОУ «Мари-Куптинская ООШ».

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников МБОУ «Мари-Куптинская ООШ».

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать мотивацию работников в области профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам МБОУ «Мари-Куптинская ООШ».

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между педагогическими работниками в пределах выделения финансирования.

1.7. Распределение вознаграждений осуществляется несколько раз в год. Вознаграждения педагогическим работникам присуждается в соответствии с настоящим положением.

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

2.1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

2.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников - учителей

Критерии	шкала
1. Результаты ОГЭ (аттестация школы, независимой оценки качества образования)	За каждый класс 3 балла
а) за подготовку обучающихся к ОГЭ:	2 балла
-по математике и русскому языку	3 балла
-по другим предметам	3 балла
(от 4 обучающихся)	3 балла
(до 4 обучающихся)	2 балла
2. ФГОС:	3 балла
а) за работу по внедрению ФГОС на ступени НОО и ООУ;	3 балла
б) за диагностическую работу, участие в проведении мониторинга в условиях ФГОС;	

в) за внеурочную работу в условиях ФГОС;	3 балла макс.-9 баллов
3. Руководство ученическими проектами: а) работа по организации и реализации проекта на уровне ОО; б) участие/победитель (призер) проекта на муниципальном уровне; в) участие/победитель (призер) проекта на республиканском уровне; г) участие/победитель (призер) проекта на всероссийском уровне; д) участие/победитель (призер) проекта на дистанционных конкурсах	2 балла 2/3 балла 3/4 балла 4/5 баллов 3 балла макс.17 баллов
4. Участие в инновационной и экспериментальной работе: а) уровень ОО; б) муниципальный уровень; в) республиканский уровень; г) всероссийский уровень;	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов макс. 14 баллов
5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта: 5.1.Проведение открытых уроков, «мастер-классов»: а) уровень ОО; б) муниципальный уровень; в) республиканский уровень; г) всероссийский уровень; 5.2. Публикации в СМИ: а) уровень ОО; б) муниципальный уровень; в) республиканский уровень; г) всероссийский уровень; 5.3. Выступление на семинарах «круглых столах», педагогических советах, НПК, родительских собраниях, педагогических чтениях...: а) уровень ОО б) муниципальный уровень; в) республиканский уровень; г) всероссийский уровень;	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов макс. 14 баллов 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов макс. 14 баллов 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов макс. 14 баллов
6. Наставничество/работа со студентами	3 балла за каждого студента макс. 9 баллов
7. Работа педагога на государственной итоговой аттестации в качестве организатора, эксперта по аттестации учителей	3 балла
8. Организация летнего труда, отдыха и оздоровления детей.	3 балла
9. Работа с детьми ОВЗ, с детьми группы «риска»	3 балла
10. Участие/победитель на альтернативных интеллектуальных конкурсах, викторинах и т.д. («Кенгуру», «Русский медвежонок», «Бульдог», «ЧиП» и др.)	2 балла- участие 3 балла – победитель районного уровня за каждого (не более 10 баллов)

	4 балла – победитель регионального уровня
11. Внеклассная работа по предмету (предметная неделя, подготовка к олимпиаде, индивидуальные и групповые занятия по предмету).	3 балла
12. Подготовка и проведение внеклассных мероприятий классным руководителем (мероприятия, способствующие сохранению, восстановлению здоровья учащихся; проведение познавательных экскурсий, поездок в театры, музеи и т.д.; организация походов, участие класса в общешкольных мероприятиях и др.)	1 балл за каждое мероприятие макс. 8 баллов
13. Своевременное размещение материалов по образовательной деятельности на сайт (рабочие программы, новости и др.) 14. Заполнение электронных журналов, работа с электронной документацией	от 1 до 3 баллов от 1 до 3 баллов