

От работников  
Согласовано :

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Ухова И.З. Ухова

« 19 » 03 2024 г

От работодателя  
Утверждаю:



Директор школы  
Н.А. Шамуратова

« 19 » 03 2024 г.

Изменения и дополнения

в Коллективный договор

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

Республики Марий Эл

«Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа»

На период с 20 февраля 2024 г. по 20 февраля 2027 г.

Принят на общем собрании трудового коллектива

« 19 » 03 2024 г. протокол № 11

От работников  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Ухова И.З. Ухова И.З.

« 19 » 03 2024 г



От работодателя:  
Директор  
«МБОУ Мари-Куптинская ООШ»

Шамуратова Н.Л.

2024 г.

Принято на собрании трудового коллектива  
от 19 марта 2024 г.

### СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и соглашений в Коллективный договор  
МБОУ «Мари-Куптинская ООШ» на 2024-2027 гг.

Представитель работодателя в лице директора школы-Шамуратовой Н.Л.,  
Действующей на основании Устава с одной стороны и председатель  
профсоюзного комитета Ухова И.З., в соответствии с Решением собрания  
коллектива от 19.03.2024г. с другой стороны, заключили настоящее  
соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
МБОУ «Мари-Куптинская ООШ» на 2024-2027 гг. о следующем

1. Пункт 2.2.6. раздела II коллективного договора внесены изменения  
согласно Постановлению правительства РМЭ от 01.08.2012 г. № 288

- численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не  
более чем 100 человек - в размере двух процентов среднесписочной  
численности работников;

- численность работников которых превышает 100 человек - в размере трех  
процентов среднесписочной численности работников;

минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов (далее - специальное рабочее место) в пределах квоты для приема  
на работу инвалидов со среднесписочной численностью работников: от 101  
до 500 человек - одно специальное рабочее место; от 501 до 1 000 человек -  
два специальных рабочих места; от 1 001 до 5 000 человек - три специальных  
рабочих места; от 5 001 человека и более - четыре специальных рабочих  
места

2. В абзац третий пункта 3.1.19 раздела III «Рабочее время и время отдыха  
« внесено дополнение в соответствии 262 ТО одному из родителей (опекуну,  
попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному  
заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых

выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации РФ

3. В пункте 3.1.23. раздела III. Рабочее время и время отдыха» добавлено источник финансирования - экономия фонда оплаты труда

4. В пункт 4.1. раздела IV « Оплата и нормирование труда « в соответствии со ст. 136 ТК РФ Слова «рабочих дней» заменены на слова «календарных дней»

5. В пункт 4.6. раздела IV «Оплата и нормирование труда» внесено изменение на основании ст. 236 ТК РФ.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат,

причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6. В пункт 12.4 раздела XII. Заключительные положения» внесено изменение дат срока действия коллективного договора – с 20 февраля 2024 г.-20 февраля 2027 г.