

Дополнительное соглашение к трудовому договору

№ 23 от 07.11.2018 г.

д. Мари-Купта

09.01.2019 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа» в лице директора Орловой Г.Я., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданка **Виноградова Зинаида Александровна**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 23 от 07 ноября 2018 года о нижеследующем:

1. Внести дополнения в трудовой договор пункт 9 изложить в следующей редакции:

9. Антискоррупционная оговорка

9.1. Работник обязуется соблюдать антискоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антискоррупционной политики попадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от

9.2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки занимаемой должности и коррупции.

Работник обязан:

9.3. В целях предупреждения и противодействия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

9.3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия выполняемых функций, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

9.3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или имени работодателя;

9.3.3. Незамедлительно информировать работодателя либо лицо, ответственное за реализацию антискоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

9.3.4. Незамедлительно информировать работодателя либо лицо, ответственное за реализацию антискоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

9.3.5. Сообщить непосредственному начальнику или ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

9.4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в положении в порядке уведомления работодателя о фактах совершения коррупционных правонарушений.

9.5. За совершение коррупционных правонарушений работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 9 от 10 мая 2017 года, составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

3. Изменения к трудовому договору, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 9 января 2019 г.

Адреса сторон и другие сведения.

Работодатель:

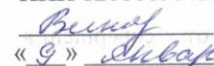
МБОУ «Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа»
Адрес (с индексом): 425510, РМЭ,
Мари-Турекский район, д. Мари-Купта
ул. Молодежная д.13.
Тел. (83634) 9-23-31

 Орлова Г.Я.
« 9 » 2019 г.



Работник:

Виноградова Зинаида Александровна
Паспорт: серия 88 17 номер 255813
Выдан ТП УФМС России по
Республике Марий Эл в п. Мари-Турек
15.05.2017 г.
ИНН 120600514331

 Виноградова З.А.
« 9 » 2019 г.