



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

Орлова Г.Я.

Протокол педсовета № 8

от «19» февраля 2013 г.

Введено в действие приказом № 25

от «21» февраля 2013 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании трудового коллектива

#### МБОУ «Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа»

Директор школы

«21» февраля 2013 г.

#### 1. Общие положения

Орлова Г.Я.

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) МБОУ «Мари-Куптинская основная общеобразовательная школа» (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ «Мари-Куптинская ООШ».

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом и локальными актами МБОУ «Мари-Куптинская ООШ».

#### 2. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

В части, не регулируемой законодательством Российской Федерации, разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к нему для внесения на утверждение Учредителю;

- вопросы распоряжения денежными средствами, полученными от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- вопросы о распоряжении имуществом, приобретенным Учреждением за счет доходов, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- вопросы выдвижения коллективных требований работников школы и избрать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- вопросы по принятию решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;

- вопросы по обсуждению поведения или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принятие решения о внесении, в случае виновности, общественного порицания;

- принятие Коллективного договора

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;

- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

- выдвижение делегатов на конференцию по выборам Управляющего совета Школы;

- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;

- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

- обсуждение и принятие решения по другим вопросам, не противоречащим законодательству, Уставу Школы, локальным актам Школы.

### 3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все руководящие, педагогические и иные работники Учреждения.

3.2. Общее собрание собирается по необходимости, но не реже 2-х раз в учебный год. Общее собрание собирается по инициативе 25% или более от числа членов коллектива, а также по инициативе Совета Учреждения или Руководителя Учреждения. По их же инициативе формируется повестка дня и оповещение членов коллектива.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на указанном собрании присутствует более половины его членов.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Основным способом голосования в заседании Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются открытое голосование поднятием руки с фиксацией общих итогов голосования.

3.6. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения осуществляет Руководитель учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Принятые в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются обязательными для исполнения.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

#### **4. Документация и отчетность**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения.

3.8. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения осуществляет Руководитель учреждения и ответственные лица, указанные в решении.

#### **5. Права**

5.1. Представлять интересы трудового коллектива

5.2. Обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты;

5.3. Определять численность комиссии по трудовым спорам школы и сроки ее полномочий, избирать ее членов;

5.4. Выдвигать коллективные требования работников школы и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

5.5. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.6. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.7. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

**6. Ответственность**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.

6.2. Компетентность принимаемых решений.

6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления школой.

6.4. Упрочнение авторитета школы.

6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.