
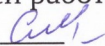


**Изменения и дополнения к Коллективному договору
МБОУ «Косолаповская средняя общеобразовательная школа»
на 2021-2024 годы**

Подписаны сторонами:

От работодателя
Новоселова В.Г. 
(Ф.И.О. должность и подпись
руководителя организации или
другого полномочного в соот-
ветствии с законами, уставом
организации, иными норматив-
ными актами лица)



От представителей работников
Смоленцева О.С. 
(Ф.И.О. должность и подпись руководителя
выборного профсоюзного органа первичной
профсоюзной организации)

Протокол № 7
«26» октября 2023г.
М.П.

Приложение № 2
к коллективному договору
МБОУ «Косолаповская СОШ»
на 2021-2024 годы
утверждено приказом № 217 от
26 октября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «Косолаповская средняя общеобразовательная школа»

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников организации устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 либо 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю либо 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников организации устанавливаются и применяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

Установление минимального размера оплаты труда производится в соответствии со статьей 133 ТК РФ

9. Фонд оплаты труда в организации формируется исходя из размеров субсидий бюджетного учреждения на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящих доход деятельности

Фонд оплаты труда работников организации состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает базовые ставки заработной платы, базовые оклады (базовые должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников организации состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (базового оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника организации, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

12. Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216 н.

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад,
-------------------------	--	----------------------------

		рублей
	Секретарь учебной части	5 184

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1.	Педагог организатор	8697
2	Социальный педагог	8697
3	Педагог-психолог	9103
4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	9505
5	Учитель	9505
6	Учитель-логопед (логопед)	9505

12.3 Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505

13. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладом) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие базовую ставку заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад):

13.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.1.1. наличия среднего профессионального образования либо высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, [раздел](#) "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н;

13.1.2. наличия квалификационной категории:

- первая квалификационная категория - 1,3;
- высшая квалификационная категория - 1,4.

13.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- высшее образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

14. Базовые должностные оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый должностной оклад, рублей
2 разряд	4 712
4 разряд	5 184
5 разряд	5 496
6 разряд	5 810

15. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным](#) квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н:

15.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное	5 967

	должностное наименование "старший"	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	
2	Заведующий производством (шеф-повар)	6 279

16. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным](#) квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570:

16.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Базовый должностной оклад, рублей
Библиотекарь	7 222

17. С учетом специфики работы в организации предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с [пунктами 12 - 16](#) настоящего Положения:

17.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в организациях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

17.2. Учителям родного языка и литературы организации (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям - 1,15.

18. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 17 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в [пункте 17](#) настоящего Положения, с учетом [абзаца третьего пункта 11](#) настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

19. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

21. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с базовыми ставками заработной платы, базовыми окладами (базовыми должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и нормативными правовыми актами.

Работникам организации в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

- 12 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) за вредные и опасные условия труда:

а) уборщику служебных помещений-12%

б) поварам за работу в условиях горячего цеха-12%

в) рабочей кухни за работы связанные с мытьем посуды с применением моющих и дезинфицирующих средств- 12%

г) заведующей производством -12%

Руководитель организации проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.

22. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

22.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и нормативными правовыми актами.

22.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день либо нерабочий праздничный день, работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной либо часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой

либо дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом либо трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной либо нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

22.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания либо увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) либо исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) либо исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) либо исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

22.5. Доплаты за осуществление деятельности работников по следующим направлениям:

- Вознаграждение за осуществление функций классного руководителя выплачивается согласно наполняемости классов: при наполняемости в классе 14 чел. и выше – 1000 руб., в других случаях пропорционально количеству обучающихся в классе,
- за выполнение функций классного руководителя -0,5% за 1 ученика
- за проверку письменных работ (при численности учащихся менее 14 человек в половинном размере):

1. учителям русского языка и литературы – 15 %,
2. математики – 15 %, начальных классов – 10 %,
3. ИЗО-2%
4. Физика, биология, химия, информатика, история, обществознание, география, иностранный язык, марийский (государственный) язык, ИКН-5%

- за заведование спортзалом - 10%,
- за заведование учебной комбинированной мастерской - 15 %,
- за заведование учебно-опытным участком – 10 %;
- за руководство школьными методическими объединениями -5%;
- за организацию спортивно-массовой работы и развитие спортивной материально-технической базы – 17,5%;
- за ведение и заполнение школьного сайта, Сферум, VK-10%
- за контроль заполнения сайта-5%
- за работу администратора в ОО ФГИС «Моя школа»-10%
- за организацию работы с детьми ОВЗ VIII вида (математика, русский язык, чтение (литературное чтение), информатика, история отечества, обществознание, биология, география, музыка, ИЗО, профильный труд, физкультура,) -10%
- ответственный за заполнение Навигатор-5%
- ответственный за функционирование «Точка Роста»-15%
- учителям работающим в «Точка Роста»-5%
- за заполнение «Книгозаказ»-10%
- итоговое собеседование по русскому языку-5%
- за выполнение обязанностей ответственного по охране труда — 10%;
- за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда-5%
- за выполнение функций секретарю педагогического совета – 2,5%;
- контроль за обучающимися социальному педагогу во внеурочное время - 5%;
- за организацию работы с сетью Интернет - 3%
- за работу в программе «Сетевой город»-5%
- за организацию и контроль проектной деятельности -5%
- за организацию и сопровождение проектной деятельности учащихся -4%
- за выполнение обязанности дефектолога-11%
- за организацию работы РБД-5%
- за заведование кабинетами информатики, физики, химии, биологии-5%
- за выполнение обязанностей лаборанта кабинета физики–10%, кабинета информатики -5%;
- за выполнение обязанностей лаборанта кабинета химии – 20%
- за реализацию адаптированных образовательных программ - 20 %
- За организацию школьного этапа «Билет в будущее», «Профминимум»-10%
- за призовое место в Всероссийской Олимпиады школьников (Россия:победителя РФ -30%, призера РФ-20%,победитель РМЭ-10% призер РМЭ-5%)
- за подготовку обучающихся к ЕГЭ по русскому языку, математике 10%,
- за выполнений функций секретаря профсоюзного комитета – 2 %
- за подготовку обучающихся к ГИА по русскому языку, _

- математике- 10%;
- за подготовку к итоговому сочинению- 5%
- за подготовку обучающихся к ЕГЭ, ОГЭ по истории, обществознанию, физике, химии, биологии, иностранному языку (пропорционально количеству учеников) - 10%
- за работу по регулированию социально-трудовых отношений в коллективе -15%
- за участие в профессиональных конкурсах:- победитель муниципального этапа-25%- участник муниципального этапа-20%
- молодому специалисту-1 год-50%; 2год-30%; 3год-20%
- за работу с архивом-32%

- за работу сторожу в ночное время-35%
- за заполнение «Мониторинг питания» единой системы хранения данных (foodmonitoring)- 2%
- за ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала дневника обучающихся -1% от заработной платы за часы

Доплаты советнику руководителя общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Наименование доплаты	%
За активное участие в работе общественных организаций в рамках реализации программы воспитания	10
За сопровождение учащихся на мероприятии различного уровня	30
За дополнительный объем работы при проведении внеклассной просветительской и культурно-массовой работы в выходные и праздничные дни в рамках реализации программы воспитания	45
За подготовку педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	30
За привлечение родителей к реализации детских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	14

23. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

24. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

25. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности организации, повышение авторитета и имиджа организации.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

27. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

27.1. За наличие почетного звания:

- "Заслуженный учитель Российской Федерации" - 2000 рублей;
- "Народный учитель Республики Марий Эл" - 1500 рублей;
- "Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - 1000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам организации, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю организации либо деятельности работника.

27.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения, Почетная Грамота Министерства образования и науки РФ" - 500 рублей.

Работникам организации, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю организации или деятельности работника.

28. Стаж педагогической работы определяется в [порядке](#) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

28.1. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с

учреждением по педагогической специальности (должности),

устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

28.2. Надбавки, указанные в подпунктах 27.1, [27.2 пункта 27](#) настоящего Положения выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

29. Премии по итогам работы.

29.1. Премирование работников организации производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

29.2. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

29.3. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств фонда оплаты труда работников

29.4. Основанием для установления размера премий являются:

- отсутствие случаев нарушений трудовой дисциплины;
- отсутствие случаев нарушений техники безопасности и охраны труда, условий Трудового договора, Устава организации;
- образцовое выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей;
- отсутствие замечаний к исполнительской дисциплине;
- разработка, реализация, внедрение педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;
- представление опыта работы на открытых занятиях, активное участие в мероприятиях организации, района, республики;
- высокие показатели учебно-воспитательной работы;

29.5. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

29.6. Премирование работников производится по следующим показателям:

29.6.1. Педагогические работники премируются за:

- высокий уровень преподавания с использованием активных методов обучения, применение компьютерных технологий, технических средств обучения
- активную работу с обучающимися по развитию у них навыков научно-исследовательской, творческой деятельности
- качественное исполнение функций классного руководителя
- своевременное и качественное планирование образовательного процесса

- качество знаний, навыков, умений обучающихся (по итогам контроля во всех его формах)
- качество диагностической, аналитической функции педагога (по аналитическим справкам)
- результативное участие педагогов и обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, олимпиадах
- за участие в проведении на базе организации семинаров, конференций, «круглых столов» муниципального, регионального и всероссийского уровней
- организацию и проведение текущего ремонта организации
- организацию и проведение работы по противопожарной безопасности с обучающимися
- организацию и проведение летней трудовой практики
- работникам школы за качественное выполнение работы
- работникам, подготовившим победителей, призеров различных этапов Всероссийской олимпиады школьников
- активное участие в общественной жизни организации
- проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации
- За участие в профессиональных конкурсах, а так же ставшим призером и победителем конкурсов профессионального мастерства
- организацию и проведение работы с опекаемыми детьми
- организацию и проведение работы по охране труда
- организацию и проведение работы с библиотечным активом, работы по вывозу учебной литературы (библиотекарь)
- организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности
- организацию и проведение работы по противопожарной безопасности
- обслуживание средств вычислительной техники (при отсутствии штатной должности по обслуживанию техники)
- эффективность и качество выполняемых работ
- эффективность работы по экономии электроэнергии, воды
- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдения норм охраны труда и техники безопасности
- оперативность в устранении аварийных ситуаций
- подготовка организации к новому учебному году, проведение текущего ремонта
- сложность и напряженность труда
- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса
- эффективный контроль за ходом образовательного процесса
- качественное и своевременное ведение аналитической, отчетной и иной

документации

- подготовку и создание условий к летней оздоровительной кампании
- организацию и проведение текущих и капитальных ремонтов
- организацию и проведение хозяйственной деятельности организации и материально-технического обеспечения

29.7. Единовременное премирование работников могут производиться при наличии фонда оплаты труда :

в связи с профессиональным праздником Дня учителя

к юбилейным датам: 55-летие (женщины); и 60-летие (мужчины)

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда положения об оплате труда работников МБОУ «Косолаповская средняя общеобразовательная школа» вступает в силу с 01.10.2023г.