ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МБОУ «Карлыганская средняя общеобразовательная школа им.К.А.Андреева»

  Коллективный договор был заключен 09.012019 г. на 3 года между работодателем  и работниками  в соответствии с действующим [законодательством Российской Федерации](http://www.pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/) и Республиканским отраслевым соглашением с целью регулирования социально-трудовых и профессиональных отношений в организации

Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда п. Мари-Турек 26.06.2014 под номером 1953/143.Действие  КД распространяется на всех работников ОУ  до 09.01.2022 года.

 Коллективный договор  содержит 11 пунктов и 15 приложений. Текст КД размещен на сайте ОУ.

**По Разделу «Общие положения»**

Работодатель:

- соблюдал законы и иные нормативные [правовые акты](http://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/), локальные [нормативные акты](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/), соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия [коллективного договора](http://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/), [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/);

- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором; выплачивал в полном размере причитающуюся работникам [заработную плату](http://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) в сроки, установленные настоящим [коллективным договором](http://www.pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/);

- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде; обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Профсоюз как представитель работников:

способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации; нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей; добивался улучшения условий труда; контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

 Работники полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором; соблюдали правила и инструкции по охране труда; соблюдали трудовую дисциплину; незамедлительно сообщали работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ.

 **По разделу 2 «Трудовой договор»**

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под  роспись, с указанием даты ознакомления.

- при приеме на работу директор, секретарь и заместитель директора по учебно-воспитательной работе знакомили работников с основными документами под роспись: Устав,  Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

**По разделу  «Рабочее время и время отдыха»:**

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка".

- Составление расписания уроков осуществлялось с учетом санитарно-гигиенических правил для составления расписания и рационального использования рабочего времени учителя,

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

**4.  По разделу  «Оплата труда»:**

- в области [оплаты труда](http://www.pandia.ru/text/category/oplata_truda/) соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за [выполнение работ](http://www.pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

- Нарушений по оплате труда не выявлено.

Приказы о материальном поощрении работников издавались по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации школы;

- в соответствии с Коллективным договором регулярно выделялись средства на премирование юбиляров из числа работников (50, 55, 60 лет)

**По разделу « Охрана труда. Условия труда»:**

Работодатель

  - разрабатывал и утверждал инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

  - обеспечивал соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

  - знакомил под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по [технике безопасности](http://pandia.ru/text/category/tehnika_bezopasnosti/), охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

 - за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их [вакцинация](http://www.pandia.ru/text/category/vaktcina/), консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- в ОУ была проведена аттестация рабочих мест.

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

 - регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания.

**Профсоюзный комитет:**

 - осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, соглашения по охране труда в коллективе,

- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда ;

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме

**По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных [взносов](http://www.pandia.ru/text/category/vznos/) из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, [социальных гарантий](http://www.pandia.ru/text/category/sotcialmznie_garantii/).

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

о графике отпусков; о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников; об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации); об установлении сроков выплаты заработной платы работникам; об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров; об утверждении правил внутреннего трудового распорядка; проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

**По разделу «Обязательства профсоюзного комитета»:**

Профком:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым Соглашением

- вёл коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

    осуществлял контроль:

за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных [нормативных правовых](http://pandia.ru/text/category/normi_prava/) актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством; за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой; за обеспечением безопасных условий и охраны труда; за соблюдением других социально-трудовых вопросов.

- осуществлял связь с членами профсоюза — [ветеранами](http://www.pandia.ru/text/category/veteran/), находящимися на пенсии.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Руководитель ОУ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Председатель профсоюзного  комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/