

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
"МАРИ-ТУРЕКСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН"
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Карлыганская средняя
общеобразовательная школа»

425527, Мари-Турекский район,
д.Большой Карлыган, улица Мира, 52

И.О ПРОКУРОРА МАРИ-
ТУРЕКСКОГО РАЙОНА,
МЛАДШЕМУ
СОВЕТНИКУ ЮСТИЦИИ
МИКУШКИНУ А.А.

Исх. № 110 от 7 июня 2024г.

Ответ на протест

Ваш протест от 31.05.2024 года № 02-01-2024 « На отдельные положения Коллективного договора МБОУ «Карлыганская СОШ им.К.А.Андреева» рассмотрен на совещание при директоре с участием помощника прокурора Р.Д.Ахмадуллиной

Решение:

Привести в коллективный договор в соответствии с Федеральным законом от 14.02.2024 №12-ФЗ, а именно внести следующие дополнения :

1.Пункт IV дополнить подпунктом 4.47 следующим содержанием:

- Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности

2.Пункт IV дополнить подпунктом 4.16.1 следующим содержанием:

- Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 и 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 трудового Кодекса).

3. Пункт IV дополнить подпунктом 4.16.2 следующим содержанием:

- Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по

инициативе работодателя не допускается в течении одного года со момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 трудового Кодекса)

4. Пункт IX дополнить подпунктом 9.17 следующим содержанием:

- Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

Директор школы: (А.А. Федоров)

