

РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКА

«МАРИ-ТУРЕК МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАНИЙ
«КАРЛЫГАН КЫДАЛАШ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ШКОЛ
К.А.АНДРЕЕВ ЛУМЕШ» БЮДЖЕТНЫЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ

Мир урем 52, Кугу Карлыган ял 425527

Электронный почтыжо:
E- mail: karll@mail.ru

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«МАРИ-ТУРЕКСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАРЛЫГАНСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА ИМ. К.А.АНДРЕЕВА»

425527, д.Большой Карлыган, улица Мира 52

Электронная почта:
E- mail: karll@mail.ru

Тел.: 8(83634)9-25-72

Исх. 191 от 16.06.2022г.

И.о.прокурора
Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
юристу 1 класса
А.А.Микушкину
Директора МБОУ
«Карлыганская СОШ им.К.А.Андреева»
Федорова А.А.

Ответ на протест

Ваш протест от 08.06.2022 года № 02-01-2022 полученный мною 15 июня 2022 года на правила внутреннего трудового распорядка образовательного процесса был рассмотрен на педагогическом совете школы (протокол № 11 от 15 июня 2022 года) с участием помощника прокурора Р.Д.Ахмадуллиной

Решение:

Привести правила внутреннего распорядка в соответствие с Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

п.4.1.5 изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на

работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

п.2.1 изложить в следующей редакции:

Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

