



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Мари-Турекского района
Марий Турек районнын прокуратуржо

ул.Мира, 1, п.Мари-Турек, РМЭ, 425500

20.11.2013 № 02-02-1013

Директору МБОУ «Мари-
Биляморская средняя
общеобразовательная школа имени
Н.П. Венценосцева»

Мининой Е.Л.

ПРОТЕСТ

на отдельные нормы Правил внутреннего
трудоого распорядка МБОУ «Мари-
Биляморская средняя
общеобразовательная школа имени Н.П.
Венценосцева» от 28.03.2011 № 52-од

Прокуратурой Мари-Турекского района изучены Правила внутреннего
трудоого распорядка МБОУ «Мари-Биляморская средняя
общеобразовательная школа имени Н.П. Венценосцева», утвержденные
приказом директора МБОУ «Мари-Биляморская средняя
общеобразовательная школа имени Н.П. Венценосцева» №52-од от
28.03.2011 г. (далее – Правила). По результатам изучения установлено, что
отдельные нормы Правил подлежат изменению.

Согласно пункта 7 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации
(далее ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на
работу, предъявляет работодателю: справку о наличии (отсутствии)
судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении
уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в
порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом
исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и
реализации государственной политики и нормативно-правовому
регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу,
связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с
настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица,
имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся
уголовному преследованию.

Согласно статье 331 ТК РФ к педагогической деятельности не
допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической
деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором
суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или
подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное
преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим
основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и
достоинства личности (за исключением незаконного помещения в

психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

Вместе с тем в нарушение вышеуказанных норм пунктом 2.6 Правил устанавливается исчерпывающий перечень документов, предъявляемых лицом при поступлении на работу и заключении трудового договора, согласно которому отсутствует обязанность педагогических работников при поступлении на работу и заключении трудового договора предъявлять работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Следовательно, п. 2.6 Правил прямо противоречит пункту 7 статьи 65 и статье 331 ТК РФ, в части не установления обязанности педагогических работников при поступлении на работу и заключения трудового договора предъявлять работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, поскольку прием на работу согласно действующему законодательству без указанных документов не допускается.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Мари-Биляморская средняя общеобразовательная школа имени Н.П. Венценосцева», утвержденные приказом директора МБОУ «Мари-Биляморская средняя общеобразовательная школа имени Н.П. Венценосцева» №52-од от 28.03.2011г., привести в соответствие с требованиями статьями 65 и 331 Трудового Кодекса РФ.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его получения.

3. О результатах рассмотрения сообщить в прокуратуру Мари-Турекского района в письменной форме в течение десяти дней с момента его получения.

И.о. прокурора района

юрист 3 класса

Т.С. Савельева, тел. (83634) 9-35-52



И.В. Кузьминых