



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл

Директору МБОУ «Мари-Биляморская
средняя общеобразовательная школа
им. Н.П.Венценосцева»

**Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районнн прокуратурыжо**

Мининой Е.Л.

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

13.02.2024 № 02-01-2024

ПРОТЕСТ

На Коллективный договор МБОУ
«Мари-Биляморская средняя
общеобразовательная школа им.
Н.П.Венценосцева»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных положений Коллективного договора МБОУ «Мари-Биляморская средняя общеобразовательная школа им. Н.П.Венценосцева», принятого на период с 01.06.2021 по 31.05.2024, (далее – Коллективный договор), требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статья 2 ТК РФ в числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений закрепляет принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей

Вход и от 14.02.2024г

АБ № 012447 *

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
№ 02-01-2023/Прдп46-24-20880009

достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии с абз. 10 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в часть первую статьи 236 ТК РФ, вступившие в силу 30.01.2024.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, п. 4.6 Коллективного договора не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 236 ТК РФ, что влечет нарушения прав работников образовательной организации в сфере оплаты труда, так как не закрепляет все условия материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам образовательной организации.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБОУ «Мари-Биляморская средняя общеобразовательная школа им. Н.П.Венценовцева», принятый на период с 01.06.2021 по 31.05.2024, привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

Прокурор района
младший советник юстиции



К.Э. Сабиров