



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
**Прокуратура Мари-Турекского
района**

Директору МБОУ «Мари-
Бияморская СОШ им. Н.П.
Венценовцева»
Мининой Е.Л.

**Мари-Турек районнын
прокуратурыжо**

ул. Мира, 1, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

01.06.2021 № 02-01-2021

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Мари-Бияморская СОШ им. Н.П. Венценовцева»

Прокуратурой района изучены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Мари-Бияморская СОШ им. Н.П. Венценовцева», утвержденные руководителем образовательного учреждения 01.06.2021 года (далее - Правила).

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, трудовую книжку *и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса)*, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Вместе с тем, в соответствии с п. 2.2. Правил при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, в частности, предъявляет работодателю трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу в порядке совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В силу ч.4 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется *трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)*. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
АБ № 001021 № 02-01-2021/Прдп59-21-20880009

Вместе с тем, Правилами указанное не предусмотрено.

Согласно ст. 66 ТК РФ работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной *(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)*.

Между тем, правила не содержат указанного положения.

Статьей 84.1 ТК РФ установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку *или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ)* у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ.

Вместе с тем, п.п. 2.5.2, 2.5.4 Правил установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:


Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Мари-Биляморская СОШ им. Н.П. Венценовцева», утвержденные руководителем образовательного учреждения 01.06.2021 года, привести в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах рассмотрения должно быть незамедлительно сообщено в прокуратуру района в письменной форме.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



А.А. Микушкин