



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл

Директору МБОУ «Сысоевская
средняя общеобразовательная школа»
Зайцеву Ю.А.

Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районнын прокуратурыжо

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

25.03.2025 № 02-01-2025

ПРОТЕСТ

На Положение об оплате труда
работников МБОУ «Сысоевская
средняя общеобразовательная школа»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных норм Положения об оплате труда работников МБОУ «Сысоевская средняя общеобразовательная школа» от 06.02.2023 требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Статья 2 ТК РФ к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений отнесено обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие

АБ № 013487 *

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
№ 02-01-2025/Прдп129-25-20880009

выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу ч.1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, ее положения дополнены новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Вместе с тем, п. 22.2 Положения об оплате труда работников МБОУ «Сысоевская средняя общеобразовательная школа» не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 153 ТК РФ, что влечет нарушения прав работников образовательной организации в сфере труда и ее оплаты, так как не закрепляет все условия использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, компенсации неиспользованных дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день при увольнении работника.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Сысоевская средняя общеобразовательная школа» привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции

К.Э. Сабиров



ПРОТЕСТ

г. Мари-Турекский район Республики Марий Эл
МБОУ «Сисоевская средняя общеобразовательная школа»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соблюдения локальных правовых актов образовательного учреждения требованиями трудового законодательства установлены несоответствия отдельным нормам Положения об оплате труда работников МБОУ «Сисоевская средняя общеобразовательная школа» от 06.02.2023 требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии со ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Статья 2 ТК РФ в числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений отнесено обеспечение прав каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационная часть (премии и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отходящих от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие

Р.Д. Ахмадуллина, тел. 9-35-52

АБ № 013437*

Прокуратура Мари-Турекского района
Республика Марий Эл
405000, г. Мари-Турек, ул. Советская, 11