УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБОУ «Тат-Китнинская основная
общеобразовательная школа»
от «04» июня 2025г № 22-ОД

Изменения и дополнения в Коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

"Тат-Китнинская основная общеобразовательная школа"

Принят на заседании
профсоюзного комитета
Протокол № 8 от 04.06.2025г.

д. Тат-Китня

2025 год

В связи с изменением в Федеральном законе от 07.04.2024 г. № 64 – ФЗ «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тат-Китнинская основная общеобразовательная школа»:

1. Пункт 3.1.26. раздела III Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции, а именно:

(Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы) "Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;" (ТК РФ Статья 178.)

2. Пункт 3.1.27. раздела III Рабочее время и время отдыха дополнить новым абзацем следующего содержания, а именно:

(Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы) "Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;" (ТК РФ Статья 178.)

3. Пункт 2.2.13. раздела II Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора изложить в следующей редакции, а именно:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.» (ТК РФ Статья 179.)