



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл

Директору МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа поселка
Мариец»

**Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районнн прокуратурыжо**

Гумарову Н.Х.

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

13.02.2024 № 02-01-2024

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка образовательного
учреждения

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства, установлены несоответствия отдельных пунктов Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа поселка Мариец», утвержденных приказом директора от 16.01.2023 (далее – Правила), требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статья 2 ТК РФ в числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений закрепляет принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

АБ № 012451 *

Прокуратура Мари-Турекского района
Республики Марий Эл
№ 02-01-2023/Прдп45-24-20880009

В соответствии с абз. 10 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в часть первую статьи 236 ТК РФ, вступившие в силу 30.01.2024.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, п. 11.4 Правил не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 236 ТК РФ, что влечет нарушения прав работников образовательной организации в сфере оплаты труда, так как не закрепляет все условия материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам образовательной организации.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

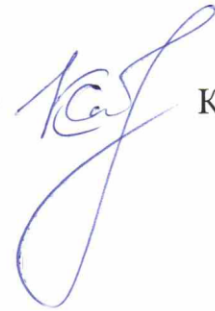
ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа поселка Мариец», утвержденные приказом директора от 16.01.2023, привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

Прокурор района
младший советник юстиции



К.Э. Сабиров

**Марий Эл Республика
Марий-Турекысе
муниципальный район
«Мариец поселкысо кыдалаш
общеобразовательный школ»
муниципальный бюджетный
общеобразовательный учрежденийже
Центральный усадьба урем, 6
п. Мариец 425524
E mail - marieczshkola@mail.ru**

**Республика Марий Эл
Мари-Турекский
муниципальный район
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа поселка Мариец»
улица Центральная усадьба, 6
п. Мариец 425524
E mail - marieczshkola@mail.ru**

Тел. 883634 9-62-37 ОКПО 34008378, ОГРН 1021201650140, ИНН/КПП 1206002130/120601001

Исх. № 19 от 15 февраля 2024г

Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Мари-Турекского района
Прокурору Мари-Турекского района
Младшему советнику юстиции
Сабирову К.Э.

Информация

О рассмотрении Протеста прокуратуры Мари-Турекского района,
«На Правила внутреннего трудового распорядка образовательного
учреждения» № 02-01-2024 от 13.02.2024г.

На Ваш протест № 02-01-2024 от 13.02.2024г. «На Правила внутреннего
трудоого распорядка образовательного учреждения» довожу, что данный
Протест рассмотрен на совещании при директоре 15 сентября 2024года в
присутствии помощника прокурора района Ахмадуллиной Р.Д. и внесены
изменения. Издан приказ директора МБОУ от 15.02.2024г № 11-од «О внесении
изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка образовательного
учреждения», утвержденные приказом директора от 16.01.2023года

Копия приказа прилагается.

Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа поселка Мариец»

Гумаров Н.Х.

Марий Эл Республика
Марий-Турекысе
муниципальный район
«Мариец поселкысокыдалаш
общеобразовательный школ»
муниципальный бюджетный
общеобразовательный учрежденийже
Центральный усадьба урем, 6
п. Мариец 425524
Email -marieczshkola@mail.ru

Республика Марий Эл
Мари-Турекский
муниципальный район
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа поселка Мариец»
улица Центральная усадьба, 6
п. Мариец 425524
Email - marieczshkola@mail.ru

Тел. 883634 9-62-37 ОКПО 34008378, ОГРН 1021201650140, ИНН/КПП 1206002130/120601001

П Р И К А З

№ 11-од

от 15 февраля 2024г.

О внесении изменений в п.11.4
«Правила внутреннего трудового распорядка»

На основании Протеста прокурора Мари-Турекского райога № 02-01-2024 от 13.03.2024г. на «Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения»,

Приказываю:

В п.11.4 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения от 16.01.2023года внести изменения и утвердить в следующей редакции:

- При нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.



Директор МБОУ:

(Н.Х.Гумаров)