

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа поселка Мариец»**

Сухих Н.С.

о проделанной работе за 2021 год.

(собрание трудового коллектива декабрь 2021 г.)

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В этом году трудовой договор обновлен и получил одобрение в районной профсоюзной организации по всем пунктам и локальным актам.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы: нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др. Хотелось бы еще раз отметить, что отдых с профсоюзной организацией – это использование льгот по уменьшению оплаты путевок для посещения известных курортов нашей страны. Почти никто из коллектива этими льготами пока не воспользовался.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классных кабинетах имеются инструкции по охране труда утвержденные директором школы и согласованные с председателем профкома. Все решения, которые принимает директор школы и его заместители обязательно согласуются с профсоюзным комитетом.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания и 6 заседаний актива профсоюзного комитета школы, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (распределение денежных средств, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течение года денежных средств для ППО поступило в количестве 10 800 рублей и все они были использованы на нужды членов профсоюза: премирование юбиляров – 6 тысяч рублей, на соболезнования – 1200 руб., на новогодние подарки для детей работников профсоюзной организации – 3000 руб., сувениры для работников школы членов профсоюза – 600 рублей. Все денежные средства успешно освоены.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В данном отчетном периоде в адрес профсоюзного комитета школы поступило только одно заявление на материальную

помощь. Хотелось бы иметь возможность оказывать еще большую материальную помощь членам коллектива, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Администрация школы, председатель профсоюзного комитета, ответственный за охрану труда своевременно проходят курсы по охране труда и успешно применяют свои знания на практике.

Регулярно проводятся заседания профкома и оформляются протоколы таких заседаний. Хочется в дальнейшем видеть более сплоченную работу профсоюзного комитета школы, в данном отчетном периоде она оставляла желать лучшего.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В текущем году, профсоюзным комитетом были организованы поздравления членов профсоюза школы с памятным, юбилейными датами, вручения новогодних подарков детям членов профсоюза школы. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, в такие дни для каждого находят доброе слово и моральная поддержка.

У профсоюзного комитета есть и над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимая информация имеется на сайте школы и стенде профсоюзной организации. Данная информация периодически обновляется и является доступной всем членам коллектива школы. Нужно сделать профсоюзную работу более открытой, чтобы все работники школы верили в то, что профсоюзная организация может помочь в решении каких-либо проблем.

Каждый член ППО должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над будущими проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Работу ППО в 2021 году можно считать удовлетворительной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Одной из важнейших задач профсоюзной организации считаю продолжение работы над уменьшением отчетности педагогов. Считаю проблемой частую нехватку денежных средств профсоюзной организации для оказания материальной помощи работникам школы. Понятно, что это зависит от ситуации в обществе в целом – инфляции, например. Чтобы увеличить количество денежных средств профсоюзной организации, нужно увеличить профсоюзные взносы, так как цены постоянно растут. Выражаю надежду на то, что это когда-нибудь произойдет и у профсоюзной организации будет больше возможности помогать своим членам материально.

Хочется еще раз обратить внимание членов профсоюзной организации на то, что профсоюз может помочь в решении многих вопросов связанных с вашей профессиональной деятельностью, обращайтесь с любыми просьбами, по мере возможности будем их удовлетворять. Обращайтесь за разъяснениями по вопросам коллективного договора, трудового законодательства, с проблемами выхода на пенсию и другими интересующими вас вопросами. Профсоюзная организация создана для защиты прав работников.