

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа поселка Мариец»  
Луковниковой. Л.И.  
о проделанной работе за 2022 год.  
(собрание трудового коллектива 17.01 2023 г.)**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Хотелось бы еще раз отметить, что отдых с профсоюзной организацией – это использование льгот по уменьшению оплаты путевок для посещения известных курортов и санаториев нашей страны. Почти никто из коллектива этими льготами пока не воспользовался.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классных кабинетах имеются инструкции по охране труда утвержденные директором школы и согласованные с председателем профкома. Все решения, которые принимает директор школы и его заместители, обязательно согласуются с профсоюзным комитетом.

За отчетный период было проведено 4 профсоюзных собрания и 7 заседаний актива профсоюзного комитета школы, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (распределение денежных средств, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Количество заседаний актива увеличилось, по сравнению с предыдущим годом, т.к. увеличилось количество вопросов, которые необходимо было обсудить членам профсоюзного комитета школы. В течении года денежных средств для ППО поступило в количестве 10900 рублей и все они были использованы на нужды членов профсоюза: премирование юбиляров 6000 рублей, на новогодние подарки для детей работников профсоюзной организации 2800, сувениры для работников школы членов профсоюза 980 рублей, на приобретение адреса и фотобумаги для поздравлений юбиляров - 1120 рублей. Все денежные средства успешно освоены.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.



Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Администрация школы, председатель профсоюзного комитета, ответственный за охрану труда своевременно проходят курсы по охране труда и успешно применяют свои знания на практике.

Регулярно проводятся заседания профкома и оформляются протоколы таких заседаний. Хочется в дальнейшем видеть более сплоченную работу профсоюзного комитета школы.

В текущем году был обновлен информационный стенд профкома работников, который продолжает знакомить членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В текущем году, под руководством профсоюзной организации коллектив школы принял участие в мероприятиях организованных районной профсоюзной организацией. 2022 год был объявлен годом «Корпоративной культуры», и администрация школы совместно с профкомом школы приняла участие в районном конкурсе «Стратегия успеха». Активно участвуем в республиканских акциях «Первомайская акция профсоюзов - 2022!», «За достойный труд!» Профсоюзным комитетом организуются поздравления членов профсоюза школы с памятными, юбилейными датами, вручения новогодних подарков детям членов профсоюза школы. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, в такие дни для каждого находят доброе слово и моральная поддержка.

У профсоюзного комитета есть и над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимая информация имеется на сайте школы и стенде профсоюзной организации. Данная информация периодически обновляется и является доступной всем членам коллектива школы.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над будущими проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Работу ППО в 2022 году можно считать удовлетворительной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Одной из важнейших задач профсоюзной организации в этом году стала работа по уменьшению отчетности педагогов. И я думаю, мы успешно с этой задачей справились. Одной из проблем считаю частую нехватку денежных средств профсоюзной организации для оказания материальной помощи работникам школы. Надеюсь на то, что в ближайшем будущем у профсоюзной организации будет больше возможности помогать своим членам материально.

Хочется еще раз обратить внимание членов профсоюзной организации на то, что профсоюз может помочь в решении многих вопросов связанных с профессиональной деятельностью, обращайтесь с любыми просьбами, по мере возможности постараемся их выполнить. Обращайтесь за разъяснениями по вопросам коллективного договора, трудового законодательства, с проблемами выхода на пенсию и другими интересующими вас вопросами. Профсоюзная организация создана для защиты прав работников.